

# Víza, pracovní a pobytová povolení k zaměstnání a podnikání pro zahraniční investory v České republice





*Víza, pracovní a pobytová povolení k zaměstnání a podnikání pro zahraniční investory v České republice*

***Za odbornou pomoc a spolupráci při přípravě tohoto materiálu bychom rádi poděkovali Ministerstvu práce a sociálních věcí, Ministerstvu vnitra, Ministerstvu zahraničních věcí a Ředitelství služby cizinecké policie***

## OBSAH

<b>1.</b>	<b>OBECNÉ INFORMACE</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>POBYT CIZINCŮ ZE TŘETÍCH ZEMÍ (NEČLENSKÉ ZEMĚ EU/EHP/ŠVÝCARSKA)</b>	<b>5</b>
2.1	KRÁTKODOBÁ VÍZA (JEDNOTNÁ SCHENGENSKÁ VÍZA)	5
2.1.1	<i>Letištní průjezdní vízum</i>	6
2.1.2	<i>Krátkodobé vízum</i>	6
2.2	DLOUHODOBÁ VÍZA – VÍZA K POBYTU NAD 90 DNŮ	7
2.2.1	<i>Postup při udělování dlouhodobého víza</i>	8
2.2.2	<i>Dlouhodobé vízum za účelem podnikání (účel podnikání = osoba samostatně výdělečně činná a statutární orgán či člen statutárního orgánu obchodní společnosti či družstva)</i>	9
2.2.3	<i>Prodloužení dlouhodobého víza a dlouhodobý pobyt</i>	9
2.3	POVOLENÍ K DLOUHODOBÉMU POBYTU	10
2.3.1	<i>Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem podnikání</i>	10
2.3.2	<i>Průkazy o povolení k pobytu (dlouhodobého i trvalého) – průkazy s biometrickými daty</i>	11
2.4	POVOLENÍ K DLOUHODOBÉMU POBYTU VE ZVLÁŠTNÍCH PŘÍPÁDECH, VYDÁVANÝCH NA ZÁKLADĚ PŘÍSLUŠNÝCH PŘEDPISŮ EU	11
2.4.1	<i>Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny na území ČR</i>	11
2.4.2	<i>Povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU</i>	13
2.5	ZELENÉ KARTY	15
2.6	DUÁLNÍ DOKLADY: ZAMĚSTNANECKÉ A MODRÉ KARTY	15
2.6.1	<i>Obecné informace</i>	15
2.6.2	<i>Zaměstnavatel</i>	16
2.6.3	<i>Zaměstnanec (cizinec)</i>	17
2.7	POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ	20
2.7.1	<i>Zaměstnavatel</i>	21
2.7.2	<i>Zaměstnanec (cizinec)</i>	22
2.8	VOLNÝ PŘÍSTUP CIZINCE NA TRH PRÁCE	24
2.8.1	<i>Rodinní příslušníci držitele zaměstnanecké a modré karty</i>	
<b>3.</b>	<b>POBYT OBČANŮ ZE ZEMÍ EU, ŠVÝCARSKA, NORSKA, ISLANDU A LICHTENŠTEJNSKA A JEJICH RODINNÝCH PŘÍSLUŠNÍKŮ NA ÚZEMÍ ČR</b>	<b>26</b>
3.1	OBECNÉ INFORMACE	26
3.2	POTVRZENÍ O PŘECHODNÉM POBYTU NA ÚZEMÍ ČR	27
3.2.1	<i>Potvrzení o přechodném pobytu na území ČR</i>	27
3.2.2	<i>Potvrzení o přechodném pobytu na území ČR za účelem sloučení rodiny</i>	28
3.3	RODINNÝ PŘÍSLUŠNÍK OBČANA EU, KTERÝ SÁM NENÍ OBČANEM EU	28
3.3.1	<i>Pobyt na území ČR bez víza</i>	29
3.3.2	<i>Pobyt na krátkodobé vízum</i>	29
3.3.3	<i>Povolení k přechodnému pobytu</i>	29

# Pobyt cizinců na území České republiky

## 1. Obecné informace

Pobyt cizinců na území ČR upravuje zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o pobytu cizinců“). Aktuální znění tohoto zákona, stejně tak jako i související novely, naleznete na internetových stránkách Ministerstva vnitra ([www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)). Zákon o pobytu cizinců člení cizince na občany EU a jejich rodinné příslušníky (stejný režim je uplatňován vůči občanům Evropského hospodářského prostoru a jejich rodinným příslušníkům – tj. občanům Norska, Islandu, Lichtenštejnska a dále občanům Švýcarska a jejich rodinným příslušníkům) a na ostatní cizince ze třetích zemí.

Pobyt cizinců na území ČR se dále řídí právními předpisy EU/ES. V oblasti krátkodobých víz se jedná především o Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 810/2009 o kodexu společenství o vízech („vízový kodex“) a nařízení Rady (ES) č. 539/2001 (ve znění pozdějších předpisů), kterým se stanoví seznam třetích zemí, jejichž státní příslušníci musí mít při překračování vnějších hranic vízum, jakož i seznam třetích zemí, jejichž státní příslušníci jsou od této povinnosti osvobozeni.

Od 21. prosince 2007 v ČR platí rovněž všechny předpisy tzv. schengenského acquis – od tohoto data je ČR součástí schengenského prostoru.

Každý cizinec starší 15 let musí být držitelem vlastního cestovního dokladu (pasu) a musí podávat samostatnou žádost o vízum nebo povolení k pobytu. Vlastní žádost o vízum podávají prostřednictvím zákonného zástupce i děti mladší 15 let zapsané v cestovním pasu cizince, pokud s ním cestují.

Na cizince, kterému jiný členský stát EU vydal povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu, se vztahují specifické podmínky pobytu na území ČR.

### **Pobyt cizinců ze třetích zemí na území ČR, kteří nepodléhají vízové povinnosti.**

Přehled zemí, jejichž státní příslušníci mohou pobývat na území ČR/schengenského prostoru bez víza, stanoví nařízení ES č. 539/2001, které lze nalézt na internetových stránkách Ministerstva vnitra <http://www.mvcr.cz/clanek/podminky-vstupu-a-pobytu-cizincu-na-uzemi-ceske-republiky-701621.aspx>.

Cizinci, kteří jsou od vízové povinnosti osvobozeni, mohou na území ČR či jiného schengenského státu pobývat bez víza po dobu až 90 dní během jakýchkoliv 180 dní. Po vyčerpání 90 dní ve 180ti denním období je třeba ČR/schengenský prostor opustit (doba pobytu na území jednotlivých schengenských států se sčítá).

Občané států, se kterými ČR sjednala dohodu o zrušení vízové povinnosti před svým vstupem do schengenského prostoru (např. občané Argentiny, Izraele), mohou na území ČR pobývat bez víza po dobu uvedenou v příslušné smlouvě.

Jedná-li se o pobyt za účelem výkonu výdělečné činnosti (např. za účelem zaměstnání), jehož délka nepřesahuje 90 dnů, jsou i cizinci jinak osvobozeni od vízové povinnosti, povinni požádat o vydání povolení (např. k zaměstnání) a následně o udělení víza (např. za účelem zaměstnání). Podrobnější informace o vydávání povolení k zaměstnání – viz kapitola 2.4.

Pokud chtějí cizinci pobývat na území ČR po dobu delší než 3 měsíce, musí požádat na příslušném zastupitelském úřadu ČR o dlouhodobé vízum nebo o dlouhodobý pobyt. Bližší informace viz kapitola 2.

**Pobyt cizinců ze třetích zemí na území ČR, kteří podléhají vízové povinnosti.**

Občané států, jejichž státní příslušníci podléhají vízové povinnosti, potřebují pro vstup a pobyt na území ČR vízum.

Cizinec se podle plánované délky pobytu na území ČR rozhodne, požádá-li o krátkodobé nebo o dlouhodobé vízum.

**Krátkodobé vízum** (tzv. jednotné schengenské vízum) – *letištní průjezdní vízum a vízum k pobytu do 3 měsíců* – opravňuje k pobytu po dobu v něm uvedenou. Pro vízum k pobytu do 3 měsíců platí, že celková doba pobytu na území schengenského prostoru (včetně pobytu na území ČR) nesmí přesáhnout dobu 90 dní během jakýchkoliv 180 dní. Po vyčerpání 90 dní ve 180ti denním období je třeba ČR/schengenský prostor opustit. Doba platnosti víza může být stanovena nejdéle na 5 let. Podrobnější informace viz kapitola 2.1.

**Dlouhodobé vízum** (národní) – *vízum k pobytu nad 90 dnů* – opravňuje cizince k pobytu na území ČR delšímu než 3 měsíce, maximálně však k pobytu 6 měsíců. Podrobnější informace viz kapitola 2.2.

Zamýšlí-li cizinec pobývat v ČR za účelem zaměstnání po dobu, jejíž délka nepřesahuje 90 dnů, musí před podáním žádosti o krátkodobé vízum požádat o povolení k zaměstnání na příslušné krajské pobočce Úřadu práce podle místa výkonu zaměstnání. Při pobytu delším než 90 dnů tato povinnost platí pouze ve zvláštních případech (viz kapitola 2.7).



## 2. Pobyt cizinců ze třetích zemí (nečlenské země EU / EHP / Švýcarska)

### 2.1 Krátkodobá víza (jednotná schengenská víza)

Mezi jednotná schengenská víza patří letištní průjezdní vízum (typ A) a vízum k pobytu do 90 dnů (typ C).

Jednotné schengenské vízum se uděluje cizinci, který splní všechny podmínky pro vstup a pobyt na území všech států schengenského prostoru, a který hodlá pobývat na území schengenského prostoru po dobu 90 dní během jakýchkoliv 180 dní. Po vyčerpání 90 dní ve 180ti denním období je třeba ČR/schengenský prostor opustit. Podmínky udělení krátkodobého víza stanoví nařízení ES č. 810/2009, tzv. vízový kodex.

ČR je příslušná k udělení jednotného schengenského víza v případě, že:

- a) je jediným nebo hlavním cílem cesty žadatele
- b) je prvním schengenským státem, do kterého žadatel vstoupí v případě, že nelze cíl cesty jednoznačně určit
- c) nelze-li určit hlavní cíl cesty a cestuje se do více států schengenského prostoru a pobyt v ČR bude nejdelší

Jednotné schengenské vízum lze udělit při splnění následujících podmínek ze strany žadatele<sup>1</sup>:

- 1) má platný cestovní doklad a předložil vyplněný formulář žádosti o vízum spolu s dalšími náležitostmi (např. fotografie ve stanoveném formátu a podpůrné doklady k žádosti)
- 2) umožní odebrání svých otisků prstů, pokud se na něj tato povinnost vztahuje
- 3) zaplatí vízový poplatek
- 4) cestovní doklad, do něhož má být vízum vyznačeno, opravňuje ke vstupu do všech států schengenského prostoru
- 5) není veden jako osoba, které má být odepřen vstup (tj. nemá záznam v Schengenském informačním systému)
- 6) předloží náležitosti k udělení požadovaného druhu víza; předloží také doklad o uzavření cestovního zdravotního pojištění, z něhož lze uhradit náklady léčení v souvislosti s úrazem nebo náhlým onemocněním na území, včetně nákladů spojených s převozem nemocného do státu, jehož cestovní doklad vlastní, popřípadě do jiného státu, ve kterém má povolen pobyt, a to do výše minimálně 30 000 EUR, po dobu pobytu na území všech smluvních států; má-li být vízum uděleno ke dvěma vstupům nebo jako vícenásobné, cizinec dále předloží čestné prohlášení, že ke každému pobytu na území států schengenské dohody bude mít uzavřeno cestovní zdravotní pojištění
- 7) není důvodné nebezpečí, že by mohl při pobytu na území jiného schengenského státu ohrozit jeho bezpečnost nebo v něm narušit veřejný pořádek, anebo ohrozit mezinárodní vztahy států schengenské dohody

Žádost posuzuje a rozhodnutí vydává konzulát příslušného členského státu EU, v jehož působnosti má žadatel povolen pobyt, nebo konzulát členského státu EU, v jehož působnosti se cizinec oprávněně zdržuje a podání žádosti na tomto konzulátu odůvodnil.

<sup>1</sup> Ve výjimečných případech je možné vydat krátkodobé vízum i tehdy, pokud žadatel nespĺňuje všechny podmínky pro vydání jednotného schengenského víza. Jedná se o tzv. **vízum s omezenou územní platností**. Držitel víza s omezenou územní platností, které není jednotným schengenským vízem, je oprávněn pobývat pouze na území toho schengenského státu, pro který bylo vízum uděleno (např. pro ČR nebo ČR a několik dalších států).

### 2.1.1 Letištní průjezdní vízum

Letištní průjezdní vízum – opravňuje k pobytu v tranzitním prostoru mezinárodního letiště na území ČR nebo schengenského prostoru po dobu čekání cizince na další letecký spoj, tj. při mezipřistání nebo při přestupu mezi dvěma úseky mezinárodního letu. Okruh cizinců, kteří mohou pobývat v tranzitním prostoru mezinárodního letiště na území ČR na základě letištního víza, je stanoven vyhláškou č. 446/2005 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Uděluje se jako jednosměrné nebo obousměrné.

Letištní vízum se označuje jako **vízum typu A**.

### 2.1.2 Krátkodobé vízum

Krátkodobé vízum se označuje jako vízum typu C a opravňuje k pobytu na území schengenského prostoru po dobu v něm uvedenou s tím, že celková doba pobytu nesmí překročit 90 dní během jakýchkoliv 180 dní. Po vyčerpání 90 dní ve 180ti denním období je třeba ČR/schengenský prostor opustit (doba pobytu na území ČR a na území jiných schengenských států se přitom sčítá).

**Uděluje se jako:**

- 1) jednorázové – opravňuje k jednomu vstupu a pobytu po dobu až 3 měsíců
- 2) ke dvěma vstupům – opravňuje ke dvěma vstupům a pobytu po dobu až 3 měsíců
- 3) vícenásobné – opravňuje k opakovanému vstupu a pobytu po dobu až 3 měsíců; doba platnosti víza je maximálně 5 let

Žadatelé o krátkodobé vízum musí uhradit vízový poplatek ve výši 60 EUR, děti ve věku 6-12 let ve výši 35 EUR, pokud není žadatel od platby poplatku osvobozen nebo jeho výše omezena. Vízový poplatek za podání žádosti o schengenské vízum je dále upraven na základě dohod o usnadnění vízového režimu mezi Evropským společenstvím a příslušnými třetími zeměmi. Dle těchto dohod hradí státní příslušníci Moldavska, Srbska, Ukrajiny, Albánie, Arménie, Bosny a Hercegoviny, Černé hory, Makedonie, Ruska a Gruzie vízový poplatek ve výši 35 EUR.

**Postup při udělování krátkodobého víza:**

- žádost se všemi stanovenými náležitostmi podává cizinec osobně na zastupitelském úřadu ČR ve třetí zemi (tj. mimo území schengenského prostoru) na předepsaném tiskopise „Žádost o udělení schengenského víza“. Formulář žádosti je k dispozici na webových stránkách Ministerstva zahraničních věcí ČR nebo jednotlivých zastupitelských úřadů
- zastupitelský úřad ČR posoudí žádost a rozhodne o udělení či neudělení víza
- vízum je nutno vyzvednout na stejném zastupitelském úřadu ČR, na kterém byla podána žádost o jeho udělení;
- zákonná lhůta pro vyřízení žádosti o udělení víza je maximálně 15 dnů, ale obvykle jsou žádosti vyřizovány ve lhůtě kratší (obvykle 1 pracovní týden). Ve výjimečných případech se může vyřízení prodloužit na 30 či 60 dnů

Veškeré náležitosti k žádosti o udělení víza nesmí být starší 180 dnů, s výjimkou cestovního dokladu, matričních dokladů a fotografie cizince, pokud odpovídá jeho skutečné podobě. Všechny cizojazyčné listiny musí být úředně přeloženy do českého jazyka.

**Hlášení místa pobytu na území ČR**

Cizinci ze třetích zemí, kterým bylo uděleno krátkodobé vízum, mají povinnost do 3 pracovních dnů ode dne vstupu na území ČR ohlásit místo pobytu na Odboru cizinecké policie příslušném podle místa pobytu cizince na území ČR; tato povinnost se nevztahuje mj. na cizince mladší 15 let a na cizince, kteří tuto povinnost splnili u ubytovatele.

#### **K žádosti o krátkodobé vízum je nutno předložit:**

- a) cestovní doklad (např. pas) s platností přesahující předpokládanou dobu pobytu nejméně o 3 měsíce a vydaný v předchozích 10 letech
- b) 1 fotografii (4,5 x 3,5 cm) odpovídající skutečné podobě žadatele a umožnit odebrání svých otisků prstů
- c) doklad uvádějící účel cesty – příkladný seznam podpůrných dokladů je obsahem Přílohy č. 2 vízového kodexu v případě, že účelem pobytu je zaměstnání - povolení k zaměstnání vydané Úřadem práce ČR
- d) doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR nebo důkaz dostatečných prostředků na ubytování
- e) doklad o cestovním zdravotním pojištění platný pro celé území schengenského prostoru na celou dobu předpokládaného pobytu. Minimální pojistné krytí činí 30 000 EUR. Žádá-li cizinec o udělení tohoto víza jako víza vícenásobného, je dále povinen k žádosti připojit čestné prohlášení, že ke každému dalšímu pobytu na území bude mít uzavřeno cestovní zdravotní pojištění<sup>2</sup>
- f) doklady prokazující zajištění nákladů spojených s obživou během předpokládané doby pobytu, s vycestováním z území ČR do země původu či bydliště nebo na průjezd do třetí země, ve které je zaručeno jeho přijetí, nebo je schopen si tyto prostředky opatřit legálním způsobem<sup>3</sup>
- g) informace umožňující posouzení záměru žadatele opustit území členských států před skončením platnosti víza, o nějž žádá
- h) na požádání další doklady prokazující údaje uvedené v žádosti o vízum<sup>4</sup>

## **2.2 Dlouhodobá víza – víza k pobytu nad 90 dnů**

**Dlouhodobé vízum se uděluje cizinci**, který hodlá pobývat na území ČR za účelem vyžadujícím pobyt na území delší než 3 měsíce. Dlouhodobé vízum se uděluje s platností na dobu nejdéle 6 měsíců a opravňuje k opakovanému vycestování a vstupu na území ČR.

**Dlouhodobé vízum může být uděleno k jednomu účelu** (např. podnikání, studium, výzkum, sloučení rodiny s cizincem, zdravotní, jiný účel) **nebo několika účelům pobytu** (např. podnikání + studium). Cizinec musí k žádosti předložit doklad prokazující každý požadovaný účel pobytu. Při pobytu na základě jednoho povoleného účelu však není vyloučeno ani souběžné plnění dalšího účelu nebo účelů pobytu, pokud cizinec splňuje případně zákonem vyžadované podmínky pro výkon dané činnosti (např. držitel víza za účelem podnikání může i studovat).

Dlouhodobé vízum nelze vydat za účelem zaměstnání; cizinec, který chce v ČR pracovat, žádá o zaměstnaneckou kartu nebo modrou kartu, což jsou typy povolení k dlouhodobému pobytu. Podání žádosti o zaměstnaneckou nebo modrou kartu nepředchází pobyt cizince na základě dlouhodobého víza.

Vyhláška č. 429/2010 Sb. obsahuje seznam zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o udělení víza, vydání povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu i na jiném zastupitelském úřadu České republiky než ve státě, jehož je cizinec občanem, případně, jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt. V ostatních případech je žadatel povinen žádost o dlouhodobé vízum podat na místně příslušném zastupitelském úřadu ČR.

Dlouhodobé vízum společně s cestovním dokladem opravňuje jeho držitele k pobytu i na území jiných států schengenské dohody (a také k pobytu na území Švýcarska a Lichtenštejnska) po dobu až 3 měsíců.

<sup>2</sup> Viz Nařízení Evropského parlamentu a rady (ES) č. 810/2009 ze dne 13. 7. 2009, o kodexu Společenství o vízech (tzv. vízový kodex).

<sup>3</sup> Viz poznámka č. 2

<sup>4</sup> Viz poznámka č. 2



## 2.2.1 Postup při udělování dlouhodobého víza

- Žádost se všemi stanovenými náležitostmi podává cizinec osobně<sup>5</sup> na zastupitelském úřadu ČR na předepsaném tiskopise „Žádost o udělení dlouhodobého víza“ (tiskopis je k dispozici na zastupitelských úřadech ČR nebo na jejich webových stránkách a stránkách Ministerstva zahraničních věcí České republiky)
- O žádosti rozhoduje Ministerstvo vnitra a vízum po obdržení jeho souhlasu vyznačuje do cestovního dokladu zastupitelský úřad ČR. Vízum nelze vyznačit na území ČR
- Vízum je nutno vyzvednout na stejném zastupitelském úřadě ČR, na kterém byla podána žádost o jeho udělení.
- Zákonná lhůta pro vyřízení žádosti o udělení víza je 90 dnů (ve zvlášť složitých případech 120 dnů) ode dne jejího podání, ale obvykle jsou žádosti vyřizovány ve lhůtě kratší (2–3 měsíce). Ve vybraných případech (např. za účelem studia či vědeckého výzkumu) je lhůta pro vyřízení žádosti 60 dnů
- Všechny cizojazyčné veřejné listiny musí být superlegalizovány zastupitelským úřadem ČR nebo opatřeny apostilou, pokud platná dvoustranná mezinárodní dohoda nestanoví jinak. Všechny cizojazyčné listiny (nejen veřejné) musí být úředně přeloženy do českého jazyka

Zastupitelský úřad je oprávněn po cizím státním příslušníkovi požadovat, aby si předem dohodl termín podání žádosti o dlouhodobé vízum a stejně tak je oprávněn jej podrobit pohovoru (v případě žádosti o dlouhodobé vízum za účelem podnikání se uchazeč musí k pohovoru dostavit vždy).<sup>6</sup>

V případě, že je žadatelova žádost zamítnuta, je mu tato skutečnost sdělena písemně spolu s důvody, které k zamítavému stanovisku vedly, a cizinec je oprávněn ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení zamítnutí požádat o nové posouzení důvodů k dlouhodobému pobytu. Žádost se podává Ministerstvu vnitra, resp. zasílá poštou.

Veškeré náležitosti k žádosti o udělení víza nesmí být starší 180 dnů, s výjimkou cestovního dokladu, matričních dokladů a fotografie cizince, pokud odpovídá jeho skutečné podobě.

Kdykoli během pobytu na území ČR musí cizinec na požádání prokázat zajištění úhrady nákladů zdravotní péče (např. předložením dokladu o cestovním zdravotním pojištění).

### Hlášení místa pobytu na území ČR

Cizinec, kterému bylo uděleno dlouhodobé vízum, má povinnost do 3 pracovních dnů ode dne vstupu na území ČR ohlásit místo pobytu u Odboru cizinecké policie příslušného podle místa pobytu cizince na území ČR; tato povinnost se nevztahuje na cizince mladší 15 let a na cizince, kteří tuto povinnost splnili u ubytovatele.

### Před vyznačením víza je nutno předložit doklad o cestovním zdravotním pojištění.

Tímto dokladem cizinec dokládá zajištění úhrady nákladů v případě poskytnutí nutné a neodkladné zdravotní péče, včetně nákladů spojených s převozem do státu, jehož cestovní doklad vlastní, případně do jiného státu, ve kterém má povolen pobyt. Výše sjednaného limitu na jednu pojistnou událost činí minimálně 60 000 EUR, a to bez spoluúčasti pojištěného na výše uvedených nákladech. Tento doklad může být vystaven pojišťovnou, která je podle zákona o pojišťovnictví oprávněna provozovat toto pojištění na území České republiky nebo v ostatních členských státech EU anebo ve státě, který je vázán smlouvou o EHP, nebo ve státě, jehož cestovní doklad cizinec vlastní, popřípadě v jiném státě, ve kterém má cizinec povolen pobyt.<sup>7</sup>

<sup>5</sup> Zastupitelský úřad může od povinnosti osobního podání v odůvodněných případech upustit.

<sup>6</sup> Na zastupitelských úřadech ČR je v Číně, Mongolsku, Kazachstánu, Uzbekistánu, Thajsku, Bělorusku, Ukrajině, Gruzii, Makedonii, Bosně a Hercegovině, Turecku, Srbsku, Albánii, Moldavsku a Vietnamu realizován internetový systém registrace žadatelů o dlouhodobé vízum (tzv. „VISAPOINT“). Žádost o dlouhodobé vízum nelze v uvedených státech podat bez předchozí registrace v systému VISAPOINT na doméně [www.visapoint.eu](http://www.visapoint.eu).

<sup>7</sup> Cestovní zdravotní pojištění v případě žádosti o dlouhodobé vízum, je-li o něj požádáno na území ČR, nebo o prodloužení doby pobytu na území, může být sjednáno pouze u pojišťovny oprávněné provozovat toto pojištění na území ČR. Viz webové stránky České národní banky či <http://www.businessinfo.cz/cz/clanek/komercni-druhy-pojisteni/seznam-pojistoven-a-pobocek-zahranicnich/1001912/6244/>

V případě pojištění uzavřeného v zahraničí cizinec současně s dokladem o cestovním zdravotním pojištění předloží úředně ověřené překlady pojistné smlouvy a všeobecných pojistných podmínek do českého jazyka, prokazující uzavření cestovního zdravotního pojištění, především pak rozsahu pojištění, limitu pojistného plnění 60 000 EUR a skutečnosti, že pojištění je uzavřeno bez spoluúčasti pojištěného. Cizinec rovněž na požádání předloží doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění.

### 2.2.2 Dlouhodobé vízum za účelem podnikání (účel podnikání = osoba samostatně výdělečně činná a statutární orgán či člen statutárního orgánu obchodní společnosti či družstva)

#### K žádosti je nutno předložit:

- a) cestovní doklad s platností přesahující předpokládanou dobu pobytu nejméně o 3 měsíce vydaný v předchozích 10 letech
- b) 2 fotografie (4,5 x 3,5 cm) odpovídající skutečné podobě žadatele, to neplatí, pokud bude pořizován obrazový záznam cizince
- c) doklad prokazující účel pobytu, tj. doklad o zápisu do příslušného rejstříku, seznamu nebo evidence (např. obchodní či živnostenský rejstřík)
- d) doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR, ve kterém musí být uvedena doba zajištěného ubytování „od – do“

#### Za doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR se považuje:

- doklad o tom, že je vlastníkem příslušného domu či bytu
  - doklad o tom, že je oprávněn užívat příslušný byt anebo dům
  - úředně ověřené potvrzení osoby, která je vlastníkem nebo oprávněným uživatelem bytu nebo domu, že souhlasí s ubytováním cizince
- e) prostředky k pobytu na území dle § 13 odst. 1 písm. a) bod 3 zákona č. 326/1999 Sb., tzv. zákona o pobytu cizinců (v případě žádosti o vízum na dobu 6 měsíců je tato částka 110 000 CZK). Prostředky k pobytu lze doložit způsobem uvedeným v § 13 odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., tzv. zákona o pobytu cizinců

#### Na požádání úřadu je nutno předložit:

- f) výpis z evidence Rejstříku trestů nebo obdobný doklad státu, jehož je cizinec státním občanem nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává
- g) výpis z evidence Rejstříku trestů nebo obdobný doklad států, v nichž cizinec v posledních 3 letech pobýval nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává
- h) v odůvodněných případech lékařskou zprávu, že netrpí „závažnou“ nemocí (výčet nemocí stanoví vyhláška Ministerstva zdravotnictví ČR č. 274/2004 Sb.)

Rodinní příslušníci cizinců přijíždějících do ČR za účelem podnikání mají rovněž možnost pobývat dlouhodobě v ČR, a to hlavně na základě víza za účelem rodinným. Veškeré informace týkající se žádostí o různé účely víza jsou žadatelům k dispozici na webové stránce Ministerstva zahraničních věcí a Ministerstva vnitra.

### 2.2.3 Prodloužení dlouhodobého víza a dlouhodobý pobyt

Žádost o povolení k dlouhodobému pobytu je standardně oprávněn podat držitel dlouhodobého víza, který hodlá pobývat na území ČR po dobu delší než 6 měsíců a trvá-li stejný účel pobytu. **Na místo prodloužení doby platnosti dlouhodobého víza se prodloužení provádí formou vydání povolení k dlouhodobému pobytu, a to za stejným účelem, za kterým bylo uděleno dlouhodobé vízum.**

Povolení k dlouhodobému pobytu lze opakovaně prodloužovat (žádost o prodloužení se podává a o ní rozhoduje Ministerstvo vnitra). K žádosti o prodloužení se předkládají obdobné náležitosti jako k žádosti o první povolení k dlouhodobému pobytu.

Žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu podává cizinec osobně na regionálním pracovišti Ministerstva vnitra, nejlépe podle místa hlášeného pobytu. Žádost lze podat nejdříve 90 dnů a nejpozději 14 dnů před uplynutím doby platnosti dlouhodobého víza. Lhůta pro vyřízení žádosti o povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR je **maximálně 60 dnů ode dne podání žádosti**.

## 2.3 Povolení k dlouhodobému pobytu

Doba platnosti povolení k dlouhodobému pobytu činí nejdéle 2 roky.<sup>8</sup>

### 2.3.1 Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem podnikání

**K žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem podnikání je nutno předložit:**

- a) cestovní doklad
- b) 2 fotografie (4,5 x 3,5 cm) odpovídající skutečné podobě žadatele, to neplatí, pokud bude pořizován obrazový záznam cizince
- c) prostředky k pobytu na území – doklad prokazující, že úhrnný měsíční příjem cizince a společně s ním posuzovaných osob pobývajících na území nebude nižší než součet částek životních minim<sup>9</sup> cizince a s ním společně posuzovaných osob a nejvyšší částky normativních nákladů na bydlení stanovených pro účely příspěvku na bydlení zvláštním právním předpisem<sup>10</sup> nebo částky, kterou cizinec věrohodně prokáže jako částku skutečných odůvodněných nákladů vynakládaných na bydlení své a společně posuzovaných osob
- d) doklad potvrzující účel pobytu, tj.
  - doklad o zápisu do příslušného rejstříku (obchodní rejstřík, živnostenský rejstřík), seznamu nebo evidence
- f) doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR, ve kterém musí být uvedena doba zajištěného ubytování „od do“

**Za doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR se považuje:**

- doklad o tom, že je vlastníkem příslušného domu či bytu
  - doklad o tom, že je oprávněn užívat příslušný byt anebo dům
  - úředně ověřené potvrzení osoby, která je vlastníkem nebo oprávněným uživatelem bytu nebo domu, že souhlasí s ubytováním cizince
- g) potvrzení finančního úřadu o stavu daňových nedoplatků
  - h) potvrzení okresní správy sociálního zabezpečení o tom, že cizinec nemá nedoplatky na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
  - i) doklad o cestovním zdravotním pojištění (o tzv. komplexním zdravotním pojištění), který vystavila pojišťovna, která je podle zákona o pojišťovnictví oprávněna provozovat toto pojištění na území České republiky.<sup>11</sup> Pojištění musí pokrývat celou dobu předpokládaného pobytu. Tímto dokladem cizinec dokládá zajištění úhrady nákladů komplexní zdravotní péče. Touto se rozumí zdravotní péče poskytnutá pojištěnému ve smluvních zdravotnických zařízeních pojistitele bez přímé úhrady nákladů na léčení pojištěným s cílem zachovat jeho zdravotní stav z doby před uzavřením pojistné smlouvy. Z tohoto pojištění nesmí být vyloučena preventivní ani dispensární zdravotní péče ani zdravotní péče související s těhotenstvím pojištěné matky a porodem jejího dítěte. Rovněž je cizinec na požádání povinen předložit doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění
  - j) na požádání platební výměr daně z příjmu

<sup>8</sup> Resp. cizinec je na území oprávněn pobývat po dobu uvedenou v průkazu o povolení pobytu, není-li stanoveno jinak.

<sup>9</sup> Viz § 2 a 3 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>10</sup> Viz § 26 odst. 1 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>11</sup> Viz poznámka č. 7

Žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu podává cizinec osobně na regionálním pracovišti Ministerstva vnitra, nejlépe podle místa hlášeného pobytu. Žádost lze podat nejdříve 90 dnů a nejpozději 14 dnů před uplynutím doby platnosti dlouhodobého víza.

Lhůta pro vyřízení žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR je maximálně 60 dnů ode dne podání žádosti.

Platné povolení k dlouhodobému pobytu společně s cestovním dokladem opravňuje jeho držitele k pobytu i na území jiných států schengenské dohody (a také k pobytu na území Švýcarska a Lichtenštejnska) po dobu až 3 měsíců v rámci každého šestiměsíčního období.

### **2.3.2 Průkazy o povolení k pobytu (dlouhodobého i trvalého) – průkazy s biometrickými daty**

Povinnost, aby průkaz o povolení k pobytu obsahoval biometrické identifikátory, se týká pouze občanů třetích států s povoleným dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR, netýká se občanů EU ani jejich rodinných příslušníků, prozatím se netýkají ani občanů třetích států pobývajících v ČR na základě víza.

Cizinec je povinen se ve lhůtě stanovené ministerstvem (po výzvě ze strany Ministerstva vnitra), nejpozději však do 60 dnů ode dne pořízení biometrických údajů (sejmutí otisků prstů a obrazového záznamu cizince), dostavit na Ministerstvo vnitra k převzetí průkazu k povolení k pobytu (v platnosti od 7. 7. 2011, dříve vydané průkazy o povolení k pobytu zůstávají v platnosti po dobu v nich uvedenou). V případě, že si cizinec průkaz ve lhůtě nepřivezme, bude řízení zastaveno. Pokud cizinec podal žádost na zastupitelském úřadu České republiky a žádosti bylo vyhověno, je povinen se osobně dostavit na určené regionální pracoviště Ministerstva vnitra k pořízení biometrických údajů, a to do 3 pracovních dnů ode dne vstupu na území.

## **2.4 Povolení k dlouhodobému pobytu ve zvláštních případech, vydávaných na základě příslušných předpisů EU**

Povolení k dlouhodobému pobytu je vedle případů uvedených pod bodem 2.3 vydáváno i ve specifických případech, které jsou upraveny předpisy ES (např. Směrnice Rady 2003/86/ES ze dne 22. září 2003 o právu na sloučení rodiny, Směrnice Rady 2003/109/ES ze dne 25. listopadu 2003 o právním postavení státních příslušníků třetích zemí, kteří jsou dlouhodobě pobývajícími rezidenty). V těchto případech není podmínkou vydání povolení k dlouhodobému pobytu předchozí pobyt cizince na území ČR na základě dlouhodobého víza.

Platné povolení k dlouhodobému pobytu společně s cestovním dokladem opravňuje jeho držitele k pobytu i na území jiných států schengenské dohody (a také k pobytu na území Švýcarska a Lichtenštejnska) po dobu až 3 měsíců v rámci každého šestiměsíčního období.

### **2.4.1 Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny na území ČR**

O vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny na území ČR je oprávněn požádat zejména cizinec, který je manželem/manželkou cizince s povoleným pobytem, nezletilým nebo zletilým nezaopatřeným dítětem cizince s povoleným pobytem, nezletilým nebo zletilým nezaopatřeným dítětem manžela/manželky cizince s povoleným pobytem (tj. držitel povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu).

Podmínkou vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny na území ČR je, že cizinec, se kterým má být umožněno společné soužití rodiny, je držitelem povolení k dlouhodobému pobytu nebo povolení k trvalému pobytu a pobývá na území po dobu nejméně 15 měsíců; jde-li o sloučení manželů, současně musí každý z nich dosáhnout věku 20 let (v případech, kdy není některá z těchto podmínek splněna, může cizinec požádat o udělení dlouhodobého víza za účelem rodinným). Dále je-li cizinec držitelem zaměstnanecké karty a současně již na území pobývá déle než 6 měsíců, nebo je-li držitelem modré karty.

Žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny podává cizinec na zastupitelském úřadu ČR; pobývá-li cizinec na území ČR na základě dlouhodobého víza nebo na povolení k dlouhodobému pobytu vydaného za jiným účelem, může žádost podat na regionálním pracovišti Ministerstva vnitra.

Vyhláška č. 429/2010 Sb. obsahuje seznam zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o udělení víza, vydání povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu i na jiném zastupitelském úřadu České republiky než ve státě, jehož je cizinec občanem, popřípadě, jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt.

**K žádosti je nutno předložit:**

- a) cestovní doklad
- b) 2 fotografie (4,5 x 3,5 cm) odpovídající skutečné podobě žadatele, to neplatí, pokud bude pořizován obrazový záznam cizince
- c) doklad potvrzující příbuzenský vztah
- d) souhlas rodiče, popřípadě jiného zákonného zástupce s pobytem dítěte na území ČR, pokud se nejedná o společné soužití s tímto rodičem, zákonným zástupcem nebo poručníkem
- e) doklad prokazující, že úhrnný měsíční příjem rodiny po sloučení nebude nižší než součet: částek životních minim členů rodiny a nejvyšší částky normativních nákladů na bydlení stanovených pro účely příspěvku na bydlení nebo částky, kterou cizinec věrohodně prokáže jako částku skutečných odůvodněných nákladů vynakládaných na bydlení rodiny
- f) doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území

**Za doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR se považuje:**

- doklad o tom, že je vlastníkem příslušného domu či bytu
- doklad o tom, že je oprávněn užívat příslušný byt anebo dům
- úředně ověřené potvrzení osoby, která je vlastníkem nebo oprávněným uživatelem bytu nebo domu, že souhlasí s ubytováním cizince

**Na požádání úřadu je nutno předložit:**

- g) výpis z evidence Rejstříku trestů nebo obdobný doklad státu, jehož je cizinec státním občanem nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává
- h) výpis z evidence Rejstříku trestů nebo obdobný doklad států, v nichž cizinec v posledních 3 letech pobýval nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává
- i) v odůvodněných případech lékařskou zprávu, že netrpí „závažnou“ nemocí (výčet nemocí stanoví vyhláška Ministerstva zdravotnictví ČR č. 274/2004 Sb.)

Před vyznačením dlouhodobého víza za účelem převzetí povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny je nutno předložit doklad o cestovním zdravotním pojištění. Tímto dokladem cizinec dokládá zajištění úhrady nákladů v případě poskytnutí nutné a neodkladné zdravotní péče, včetně nákladů spojených s převozem do státu, jehož cestovní doklad vlastní, případně do jiného státu, ve kterém má povolen pobyt. Výše sjednaného limitu na jednu pojistnou událost činí minimálně 60 000 EUR, a to bez spoluúčasti pojištěného na výše uvedených nákladech. Tento doklad může být vystaven pojišťovnou, která je podle zákona o pojišťovnictví oprávněna provozovat toto pojištění na území České republiky nebo v ostatních členských státech EU anebo ve státě, který je vázán smlouvou o EHP, nebo ve státě, jehož cestovní doklad cizinec vlastní, popřípadě v jiném státě, ve kterém má cizinec povolen pobyt.

V případě pojištění uzavřeného v zahraničí cizinec současně s dokladem o cestovním zdravotním pojištění předloží úředně ověřené překlady pojistné smlouvy a všeobecných pojistných podmínek do českého jazyka, prokazující uzavření cestovního zdravotního pojištění, především pak rozsahu pojištění, limitu pojistného plnění 60 000 EUR a skutečnosti, že pojištění je uzavřeno bez spoluúčasti pojištěného. Cizinec rovněž na požádání předloží doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění. Pojištění musí pokrývat celou dobu předpokládaného pobytu.

V případě, že jde o žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, která je podaná na území, cizinec předloží doklad o cestovním zdravotním pojištění (o tzv. komplexním zdravotním pojištění), který vystavila pojišťovna, která je podle zákona o pojišťovnictví oprávněna provozovat toto pojištění na území České republiky.<sup>12</sup>

V případě, že jde o žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, která je podaná na území, cizinec předloží doklad o cestovním zdravotním pojištění (o tzv. komplexním zdravotním pojištění), který vystavila pojišťovna, která je podle zákona o pojišťovnictví oprávněna provozovat toto pojištění na území České republiky.

Rovněž je cizinec na požádání povinen předložit doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění.

Obecná zákonná lhůta k vyřízení žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny na území ČR je do 270 dnů ode dne jejího podání.

Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny na území ČR se vydává s dobou platnosti odpovídající době platnosti průkazu o povolení k pobytu, které bylo vydáno nositeli tohoto oprávnění, nejméně však na 1 rok; pokud byl tomuto nositeli povolen trvalý pobyt, doba platnosti se stanoví na 2 roky.

Platnost povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny na území lze opakovaně prodlužovat. K žádosti o prodloužení platnosti povolení se předkládají obdobné dokumenty jako k žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu.

Držitel povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny má právo volného přístupu na trh práce ČR.

## 2.4.2 Povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU

Žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU je oprávněn požádat občan třetí země, který získal postavení dlouhodobě pobývajících rezidenta v jiném členském státě EU, který hodlá na území ČR pobývat přechodně po dobu delší než 3 měsíce.

Žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU se všemi stanovenými náležitostmi podává cizinec osobně na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí nebo na příslušném pracovišti Ministerstva vnitra na území. Při podání žádosti na území ČR je nutno žádost podat v době platnosti oprávnění k přechodnému pobytu, a to nejpozději do 3 měsíců ode dne vstupu na území.

### K žádosti o povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU je nutno předložit:

- a) 2 fotografie (4,5 x 3,5 cm) odpovídající skutečné podobě žadatele, to neplatí, pokud bude pořizován obrazový záznam cizince
- b) doklad potvrzující účel pobytu (je-li účelem pobytu zaměstnání je žadatel povinen předložit pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti, dohodu o provedení práce nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít základní pracovněprávní vztah)
- c) doklad prokazující právní postavení rezidenta jiného členského státu EU
- d) doklad o cestovním zdravotním pojištění

V případě žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU mimo území ČR, tímto dokladem cizinec dokládá zajištění úhrady nákladů v případě poskytnutí nutné a neodkladné zdravotní péče, včetně nákladů spojených s převozem do státu, jehož cestovní doklad vlastní, případně do jiného státu, ve kterém má povolen pobyt. Výše sjednaného limitu na jednu pojistnou událost činí minimálně 60 000 EUR, a to bez spoluúčasti pojištěného na výše uvedených nákladech. Tento doklad může být vystaven pojišťovnou, která je podle zákona o pojišťovnictví oprávněna provozovat

<sup>12</sup> Viz poznámka č. 7

toto pojištění na území České republiky nebo v ostatních členských státech EU anebo ve státě, který je vázán smlouvou o EHP, nebo ve státě, jehož cestovní doklad cizinec vlastní, popřípadě v jiném státě, ve kterém má cizinec povolen pobyt.<sup>13</sup>

V případě pojištění uzavřeného v zahraničí cizinec současně s dokladem o cestovním zdravotním pojištění předloží úředně ověřené překlady pojistné smlouvy a všeobecných pojistných podmínek do českého jazyka, prokazující uzavření cestovního zdravotního pojištění, především pak rozsahu pojištění, limitu pojistného plnění 60 000 EUR a skutečnosti, že pojištění je uzavřeno bez spoluúčasti pojištěného. Cizinec rovněž na požádání předloží doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění

**Pro účel pobytu zaměstnání platí:**

- je-li cizinec zaměstnán přímo českou entitou (fyzickou nebo právnickou osobou), předloží zdravotní pojištění pouze na dobu pobytu pokrývající období ode dne vstupu na území do doby započetí platnosti pracovní smlouvy (dne nástupu do zaměstnání)
- je-li cizinec vyslán a nebude přispívat do českého sociálního systému, předloží zdravotní pojištění na celou dobu předpokládaného pobytu v ČR

V případě, že jde o žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU, která je podaná na území, cizinec předloží doklad o cestovním zdravotním pojištění (o tzv. komplexním zdravotním pojištění), který vystavila pojišťovna, která je podle zákona o pojišťovnictví oprávněna provozovat toto pojištění na území České republiky.<sup>14</sup> Pojištění musí pokrývat celou dobu předpokládaného pobytu. Tímto dokladem cizinec dokládá zajištění úhrady nákladů komplexní zdravotní péče. Touto se rozumí zdravotní péče poskytnutá pojištěnému ve smluvních zdravotnických zařízeních pojistitele bez přímé úhrady nákladů na léčení pojištěným s cílem zachovat jeho zdravotní stav z doby před uzavřením pojistné smlouvy. Z tohoto pojištění nesmí být vyloučena preventivní ani dispenzární zdravotní péče ani zdravotní péče související s těhotenstvím pojištěné matky a porodem jejího dítěte.

e) doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR

**Za doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR se považuje:**

- doklad o tom, že je vlastníkem příslušného domu či bytu
  - doklad o tom, že je oprávněn užívat příslušný byt anebo dům
  - úředně ověřené potvrzení osoby, která je vlastníkem nebo oprávněným uživatelem bytu nebo domu, že souhlasí s ubytováním cizince
- f) doklad prokazující, že úhrnný měsíční příjem žadatele a společně s ním posuzovaných osob pobývajících na území nebude nižší než součet:
- částek životních minim žadatele a s ním posuzovaných osob a
  - nejvyšší částky normativních nákladů na bydlení stanovených pro účely příspěvku na bydlení nebo částky, kterou žadatel věrohodně prokáže jako částku skutečných odůvodněných nákladů vynakládaných na bydlení své a společně posuzovaných osob

**Na požádání úřadu je nutno předložit:**

- g) výpis z evidence Rejstříku trestů nebo obdobný doklad státu, jehož je cizinec státním občanem nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává
- h) výpis z evidence Rejstříku trestů nebo obdobný doklad států, v nichž cizinec v posledních 3 letech pobýval nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává
- i) v odůvodněných případech lékařskou zprávu, že netrpí „závažnou“ nemocí (výčet nemocí stanoví vyhláška Ministerstva zdravotnictví ČR č. 274/2004 Sb.)

O vydání povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU je oprávněn požádat též rodinný příslušník rezidenta jiného členského státu EU, pokud s ním má povolen pobyt za účelem společného soužití rodiny na území státu, který rezidentovi tento status přiznal, nebo mu byl na území tohoto státu rovněž přiznán status rezidenta jiného členského státu EU.

<sup>13</sup> Viz poznámka č. 12

<sup>14</sup> Viz poznámka č. 12

K žádosti o povolení k dlouhodobému pobytu pro rodinného příslušníka rezidenta jiného členského státu EU je nutno předložit všechny výše popsané dokumenty předkládané k žádosti o povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU; pouze místo dokladu potvrzujícího účel pobytu a dokladu prokazujícího právní postavení rezidenta členského státu EU dodá doklad potvrzující, že cizinec má povolen pobyt za účelem společného soužití rodiny na území členského státu EU, který rezidentovi tento status přiznal.

Zákonná lhůta k vyřízení žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU a jeho rodinného příslušníka je 120 dnů ode dne jejího podání.

Povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU se vydává s dobou platnosti potřebnou k dosažení účelu pobytu, pokud je kratší než 1 rok, v ostatních případech na 2 roky. Rodinnému příslušníkovi rezidenta jiného členského státu EU se platnost povolení k dlouhodobému pobytu vydává s platností odpovídající době platnosti povolení k dlouhodobému pobytu, které bylo vydáno tomuto rezidentovi.

Platnost povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu EU lze opakovaně prodlužovat. K žádosti o prodloužení se předkládají obdobné dokumenty jako k žádosti o vydání tohoto povolení.

## 2.5 Zelené karty

Vydávání zelených karet bylo ukončeno ke dni 24. června 2014.<sup>15</sup> Zelená karta vydaná před tímto datem zůstává v platnosti po dobu v ní uvedenou a od uvedeného dne se považuje za zaměstnaneckou kartu.

## 2.6 Duální doklady: zaměstnanecké a modré karty

### 2.6.1 Obecné informace

Občané ze třetích zemí mohou být přijati do zaměstnání a zaměstnávání jen tehdy, jsou-li držiteli zaměstnanecké nebo modré karty nebo mají-li platné povolení k zaměstnání a platné povolení k pobytu na území České republiky, pokud zákon o zaměstnanosti nestanoví jinak.

Zaměstnanecká i modrá karta jsou povolením k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání. Jsou tzv. duálními doklady (nebo též jednotnými povoleními), což znamená, že svého držitele opravňují k pobytu na území ČR a současně i k výkonu práce.

Zaměstnanecká karta však může být vydána také v režimu neduálního dokladu, kdy slouží pouze jako povolení k pobytu cizince:

- a) u kterého je podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti vyžadováno povolení k zaměstnání nebo
- b) který má podle zákona o zaměstnanosti volný přístup na trh práce (tj. je uveden v § 98 zákona o zaměstnanosti)

Modrá karta je povolením k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci, za kterou se považuje řádně ukončené vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání, které trvalo aspoň 3 roky. Zaměstnanecká karta může být vydána na pracovní pozici s jakýmkoli kvalifikačními požadavky.

Zaměstnanecké a modré karty upravuje zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Více informací naleznete na [http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/modka](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/modka) a [http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/zamka](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zamka) nebo na <http://www.mvcr.cz/služby-pro-verejnost-informace-pro-cizince.aspx>.

<sup>15</sup> Po tomto dni budou vydány již pouze karty, o jejichž vydání cizinci požádali ještě před uvedeným datem.



Cizinec, který je držitelem zaměstnanecké nebo modré karty, vydané Ministerstvem vnitra, je oprávněn pobývat na území České republiky a pracovat na pracovním místě, pro které byla karta vydána.

Modrá karta se vydává s dobou platnosti o 3 měsíce delší, než je doba, na níž byla uzavřena pracovní smlouva, nejdéle však na 2 roky. Zaměstnanecká karta se vydává na dobu uzavřeného pracovněprávního vztahu (nebo na dobu platnosti povolení k zaměstnání), nejdéle však na 2 roky. Žádost o prodloužení platnosti zaměstnanecké nebo modré karty se podává na Ministerstvu vnitra. K žádosti je cizinec povinen předložit náležitosti viz bod 2.7.2.

Změna zaměstnavatele nebo pracovního zařazení (pozice) držitele modré karty podléhá během prvních dvou let pobytu na území předchozímu souhlasu Ministerstva vnitra. To s uvedenými změnami udělí na žádost držitele modré karty souhlas, pokud i nadále splňuje podmínky pro vydání modré karty. Po uplynutí 2 let pobytu na území je držitel modré karty povinen tyto změny oznámit Ministerstvu vnitra ve lhůtě do 3 pracovních dnů.

Změna zaměstnavatele nebo pracovního zařazení (pozice) držitele zaměstnanecké karty nebo zaměstnání držitele zaměstnanecké karty na další pracovní pozici nebo u dalšího zaměstnavatele podléhá předchozímu souhlasu Ministerstva vnitra (změnou pracovní pozice je třeba rozumět i změnu místa výkonu práce). Ministerstvo vnitra s uvedenými změnami udělí na žádost držitele zaměstnanecké karty souhlas, pokud i nadále splňuje podmínky pro vydání této karty. Cizinec, kterému bylo vydáno i povolení k zaměstnání, musí v případě změny nejprve získat nové povolení k zaměstnání. Držitel zaměstnanecké karty, který má právo volného přístupu na trh práce, a cizinec, kterému bylo vydáno na novou pracovní pozici povolení k zaměstnání, tuto změnu Ministerstvu vnitra pouze oznamuje.

Platná zaměstnanecká nebo modrá karta opravňuje svého držitele k pobytu i na území jiných států schengenské dohody (a také k pobytu na území Švýcarska a Lichtenštejnska) po dobu až 3 měsíců v rámci každého šestiměsíčního období.

Platnost zaměstnanecké nebo modré karty může být na žádost cizince opakovaně prodloužena.

## 2.6.2 Zaměstnavatel

Aby cizinec (u kterého se nevyžaduje povolení k zaměstnání ani nemá volný přístup na trh práce) mohl podat žádost o duální zaměstnaneckou nebo modrou kartu na konkrétní pracovní místo, musí být toto místo zařazeno do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty nebo centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty (dále jen centrální evidence). Do těchto centrálních evidencí vedených Ministerstvem práce a sociálních věcí se volné místo dostane, pokud jsou splněny všechny tyto podmínky:

- zaměstnavatel nahlásí Úřadu práce volné pracovní místo. Může také nahlásit volné místo přes internet, pokud má od úřadu práce přidělené právo
- zaměstnavatel při nahlášení dodatečně udělí souhlas se zveřejněním místa v centrální evidenci
- uplyne 30 dní od nahlášení volného místa, aniž by se ho podařilo obsadit

Pro ohlašování volných míst krajské pobožce Úřadu práce platí (stejně jako v případě míst, na která mohou být vydána povolení k zaměstnání), že se nesmí jednat o nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Místa u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývajících z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývajících ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, nemohou být nabízena po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.

**Ministerstvo do centrální evidence nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud:**

- a) zaměstnavateli byla v období posledních 12 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce, nebo
- b) volné pracovní místo lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dostatek volných pracovních sil obsadit jinak

**Zaměstnavatel je povinen písemně oznámit příslušné krajské pobočce Úřadu práce:**

- nejpozději v den nástupu cizince k výkonu práce obsazení volného pracovního místa
- nejpozději do 45 kalendářních dnů, že cizinec, kterému bylo vydána zaměstnanecká nebo modrá karta, nenastoupil do práce (lhůta je počítána ode dne, kdy bylo vyhověno žádosti)
- nejpozději do 10 kalendářních dnů, že
  - cizinec, kterému byla vydána zaměstnanecká nebo modrá karta ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou byla vydána zaměstnanecká nebo modrá karta, a v případě, že zaměstnání bylo ukončeno vypovědí z některého z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce, nebo dohodou z týchž důvodů anebo okamžitým zrušením podle § 56 zákoníku práce, i důvod ukončení zaměstnání<sup>16</sup>
  - za trvání zaměstnání nastane skutečnost, na jejímž základě cizinec získává volný přístup na trh práce ČR (např. je mu udělen trvalý pobyt)

### 2.6.3 Zaměstnanec (cizinec)

Cizinec, který se hodlá ucházet o místo, na které lze vydat duální zaměstnaneckou nebo modrou kartu, musí absolvovat následující kroky:

**a) Najít vhodné pracovní místo**

Místa, na která lze vydat zaměstnaneckou nebo modrou kartu, jsou zařazena v centrálních evidencích. Ta z nich, s jejichž zveřejněním dal zaměstnavatel souhlas, jsou přístupná na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ([http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/zelka/vm](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka/vm)).

U každého z volných pracovních míst jsou uvedeny důležité údaje o tomto pracovním místě. Najdete zde také formuláře žádostí.

Postup žadatele o neduální zaměstnaneckou kartu, kterému je vydáváno povolení k zaměstnání, je popsán v kapitole 2.7. Žadatel o neduální zaměstnaneckou kartu, který má právo volného přístupu na trh práce, si může v ČR najít kterékoli pracovní místo u jakéhokoliv zaměstnavatele.

**b) Uzavřít se zaměstnavatelem smlouvu**

Aby bylo možno vydat zaměstnaneckou kartu, je třeba uzavřít pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin.<sup>17</sup>

Aby bylo možno vydat modrou kartu, je třeba uzavřít pracovní smlouvu na dobu nejméně jednoho roku na zákonem stanovenou týdenní pracovní dobu, která dále obsahuje výši sjednané hrubé měsíční nebo roční mzdy odpovídající alespoň výši 1,5 násobku průměrné hrubé měsíční nebo roční mzdy vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky;

**c) Podat žádost o zaměstnaneckou nebo modrou kartu**

Žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud na území hodlá pobývat po dobu delší než 3 měsíce a účelem jeho pobytu bude zaměstnání.

<sup>16</sup> Zákon č.262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>17</sup> Uzavření smlouvy se nevyžaduje pouze u cizince, který plní úkoly vyplývající z předmětu činnosti právnické osoby jako společník, statutární orgán nebo člen statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti pro obchodní společnost nebo člen družstva nebo člen statutárního nebo jiného orgánu družstva pro družstvo.

Žádost o vydání modré karty je oprávněn podat cizinec, pokud na území hodlá pobývat po dobu delší než 3 měsíce a účelem jeho pobytu bude zaměstnání na pracovní pozici vyžadující vysokou kvalifikaci, která může být dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, obsazena cizincem (mimo občany EU), nejedná-li se o:

- žadatele o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem vědeckého výzkumu
- rodinného příslušníka občana EU, pokud občan EU pobývá na území
- rezidenta jiného členského státu EU, který na území pobývá na povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání nebo podnikání
- cizince, který na území pobývá v souladu s mezinárodní smlouvou usnadňující vstup a dočasný pobyt některých kategorií fyzických osob v souvislosti s obchodem a investicemi, kterou je ČR vázána, nebo
- cizince, který je zaměstnancem zaměstnavatele z jiného členského státu EU vyslaným k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb na území<sup>18</sup>

Žádost o zaměstnaneckou nebo modrou kartu se podává na místně příslušném zastupitelském úřadu České republiky. Vyhláška č. 429/2010 Sb. obsahuje seznam zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o udělení víza, vydání povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu i na jiném zastupitelském úřadu než ve státě, jehož je cizinec občanem, popřípadě, jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt. Zastupitelský úřad ČR je oprávněn provést pohovor se žadatelem o vydání zaměstnanecké nebo modré karty.

**Na území ČR je oprávněn žádost o vydání modré karty podat na Ministerstvu vnitra cizinec, který pobývá na území:**

- na dlouhodobé vízum nebo na povolení k dlouhodobému pobytu, nebo
- jako držitel modré karty vydané jiným členským státem EU a žádost o vydání modré karty podá ve lhůtě do 1 měsíce ode dne vstupu na území České republiky

Na území ČR je cizinec oprávněn žádost o vydání zaměstnanecké karty podat na Ministerstvu vnitra v průběhu svého pobytu na území na dlouhodobé vízum na povolení k dlouhodobému pobytu vydané za jiným účelem než zaměstnání.

Formuláře žádostí o zaměstnaneckou nebo modrou kartu je k dispozici na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí [http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/modka/form](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/modka/form) a [http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/zamka](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zamka). Je možné je vyplnit na internetu či je vytisknout a vyplnit ručně a podat na zastupitelském úřadu ČR nebo pracovišti Ministerstva vnitra.

V žádosti musí být uvedeno číslo a popis volného místa, na které chce cizinec nastoupit. Toto číslo je uvedené v centrálních evidencích vedených Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky.

**K žádosti je dále nutné předložit:**

- platný cestovní doklad
- 2 fotografie, které odpovídají aktuální podobě cizince, to neplatí, pokud bude pořizován obrazový záznam cizince
- doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR
- doklad prokazující účel pobytu cizince:
  - v případě zaměstnanecké karty: pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti, které splňují stanovené podmínky
  - v případě modré karty: pracovní smlouvu splňující stanovené podmínky
- doklady potvrzující odbornou způsobilost cizince, v případě modré karty jeho vysokou kvalifikaci
- jde-li o výkon regulovaného povolání, doklad o splnění podmínek pro výkon takového povolání

Žadatel o neduální zaměstnaneckou kartu musí doložit rovněž povolení k zaměstnání nebo alespoň číslo jednacím podané žádosti o vydání povolení k zaměstnání a krajskou pobočku Úřadu práce České republiky, kde byla žádost podána, anebo doklad prokazující jeho právo volného přístupu na trh práce.

<sup>18</sup> Viz §319 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel o neduální zaměstnaneckou kartu musí doložit rovněž povolení k zaměstnání nebo alespoň číslo jednací podané žádosti o vydání povolení k zaměstnání a krajskou pobočku Úřadu práce České republiky, kde byla žádost podána, anebo doklad prokazující jeho právo volného přístupu na trh práce.

**Na požádání úřadu je nutno předložit:**

- a) výpis z evidence Rejstříku trestů nebo obdobný doklad státu, jehož je cizinec státním občanem nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává
- b) výpis z evidence Rejstříku trestů nebo obdobný doklad států, v nichž cizinec v posledních 3 letech pobýval nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává
- c) v odůvodněných případech lékařskou zprávu, že netrpí „závažnou“ nemocí (výčet nemocí stanoví vyhláška Ministerstva zdravotnictví ČR č. 274/2004 Sb.)

Na vyžádání Ministerstvem vnitra musí žadatel o modrou nebo zaměstnaneckou kartu předložit doklad prokazující, že zahraniční vzdělání cizince bylo uznáno příslušným orgánem ČR. U regulovaných povolání musí být doklad o vzdělání nostrifikován vždy.

Za přijetí žádosti zaplatí cizinec na zastupitelském úřadu ČR poplatek ve výši 1 000 CZK v příslušném ekvivalentu v cizí měně.

Lhůta pro vyřízení žádosti o zaměstnaneckou kartu je maximálně 60 dnů ode dne podání žádosti ve zvláště složitých případech 90 dnů. V případě modré karty tato lhůta činí 90 dnů.

**d) Přijet do České republiky**

Pokud cizinec splňuje podmínky pro vydání zaměstnanecké nebo modré karty, obdrží od zastupitelského úřadu ČR na základě pokynu Ministerstva vnitra dlouhodobé vízum za účelem převzetí zaměstnanecké nebo modré karty a může přijet do České republiky.

Před vyznačením dlouhodobého víza za účelem převzetí zaměstnanecké nebo modré karty je cizinec povinen předložit doklad o cestovním zdravotním pojištění. Tímto dokladem cizinec dokládá zajištění úhrady nákladů v případě poskytnutí nutné a neodkladné zdravotní péče, včetně nákladů spojených s převozem do státu, jehož cestovní doklad vlastní, případně do jiného státu, ve kterém má povolen pobyt. Výše sjednaného limitu na jednu pojistnou událost činí minimálně 60 000 EUR, a to bez spoluúčasti pojištěného na výše uvedených nákladech. Tento doklad může být vystaven pojišťovnou, která je podle zákona o pojišťovnictví oprávněna provozovat toto pojištění na území České republiky nebo v ostatních členských státech EU anebo ve státě, který je vázán smlouvou o EHP, nebo ve státě, jehož cestovní doklad cizinec vlastní, popřípadě v jiném státě, ve kterém má cizinec povolen pobyt.

V případě pojištění uzavřeného v zahraničí cizinec současně s dokladem o cestovním zdravotním pojištění předloží úředně ověřené překlady pojistné smlouvy a všeobecných pojistných podmínek do českého jazyka, prokazující uzavření cestovního zdravotního pojištění, především pak rozsahu pojištění, limitu pojistného plnění 60 000 EUR a skutečnosti, že pojištění je uzavřeno bez spoluúčasti pojištěného. Cizinec rovněž na požádání předloží doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění. Vzhledem k tomu, že cizinec, kterému byla vydána zaměstnanecká nebo modrá karta, bude v postavení zaměstnance a bude součástí systému veřejného zdravotního pojištění, předloží doklad o cestovním zdravotním pojištění pouze na dobu ode dne vstupu na území do dne nástupu do zaměstnání.

**Povinnosti cizince po vstupu na území.**

V případě vydání dlouhodobého víza za účelem převzetí zaměstnanecké nebo modré karty se cizinec do 3 pracovních dnů po příjezdu na území ČR dostaví na pracoviště Ministerstva vnitra k pořízení biometrických údajů nezbytných pro zhotovení zaměstnanecké nebo modré karty. Ministerstvo vnitra cizinci vydá potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké nebo modré karty. Na vyzvu Ministerstva vnitra si následně vyzvedne biometrický průkaz.

**e) Nastoupit do zaměstnání**

Cizinec může začít pracovat ode dne vydání potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké nebo modré karty Ministerstvem vnitra. Cizinec, kterému je kromě neduální zaměstnanecké karty vydáváno i povolení k zaměstnání, může po příjezdu do ČR nastoupit do zaměstnání, má-li platné povolení a dlouhodobé vízum za účelem převzetí zaměstnanecké karty.

## 2.7 Povolení k zaměstnání

Podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) může povolení k zaměstnání vydat cizinci příslušná krajská pobočka Úřadu práce za podmínky, že se jedná o oznámené volné pracovní místo<sup>19</sup> a toto pracovní místo nelze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo nedostatek volných pracovních sil obsadit jinak.

### Zaměstnávání cizinců s povolením k zaměstnání může být realizováno na základě

- a) uzavřeného pracovněprávního vztahu s českou právnickou nebo fyzickou osobou
- b) smlouvy uzavřené mezi českou právnickou nebo fyzickou osobou a zahraničním zaměstnavatelem, který v rámci této smlouvy vysílá své zaměstnance (jež nejsou občané EU ani jejich rodinní příslušníci) k výkonu práce na území ČR

Za zaměstnání se podle zákona o zaměstnanosti považuje i plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti právnické osoby zajišťovaných společníkem, statutárním orgánem nebo členem statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti pro obchodní společnost nebo členem družstva nebo členem statutárního nebo jiného orgánu družstva pro družstvo.

Cizinec, který chce být na území ČR zaměstnán, žádá o vydání povolení k zaměstnání pouze v následujících případech:

- a) je-li svým zahraničním zaměstnavatelem usazeným mimo území EU/EHP nebo Švýcarska vyslán k výkonu práce do ČR (aby zde plnil úkoly vyplývající ze smlouvy uzavřené mezi tímto zaměstnavatelem a českou právnickou či fyzickou osobou)<sup>20</sup> nebo
- b) je-li sezónním zaměstnancem vykonávajícím práci závislou na střídání ročních období zaměstnaným na dobu nepřesahující 6 měsíců v kalendářním roce<sup>21</sup> nebo
- c) je-li společníkem, členem nebo statutárním orgánem obchodní společnosti nebo družstva a plní úkoly vyplývající z předmětu činnosti této právnické osoby<sup>22</sup>
- d) je-li držitelem povolení k dlouhodobému pobytu za účelem podnikání<sup>23</sup> nebo
- e) pracuje jako stážista v pracovněprávním vztahu k zaměstnavateli<sup>24</sup> v ČR nebo
- f) je-li ve věku do 26 let a vykonává příležitostně a časově omezené zaměstnání v rámci výměny mezi školami nebo v rámci programů pro mládež, jichž se Česká republika účastní<sup>25</sup> nebo
- g) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána,<sup>26</sup> nebo
- h) bylo mu uděleno vízum za účelem strpění pobytu nebo mu bylo za stejným účelem vydáno povolení k dlouhodobému pobytu v souladu se zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů,<sup>27</sup> nebo
- i) který je žadatelem o udělení mezinárodní ochrany nebo kterému bylo uděleno vízum nad 90 dní za účelem strpění pobytu v souladu se zákonem č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, nejdříve však po uplynutí 12 měsíců ode dne podání žádosti o udělení azylu<sup>28</sup>

O povolení k zaměstnání žádá i cizinec, který chce v ČR vykonávat zaměstnání v rámci svého pobytu na základě krátkodobého víza nebo víza k pobytu nad 90 dnů (za jiným účelem než zaměstnání).

V případech uvedených pod písm. a) a e) až i) se jedná o pracovní místa, kdy krajská pobočka Úřadu práce nezkoumá trh práce, ani pro nahlášená volná pracovní místa uchazeče nebo zájemce nevyhledává.

<sup>19</sup> § 86 zákona o zaměstnanosti

<sup>20</sup> § 95 zákona o zaměstnanosti.

<sup>21</sup> § 96 zákona o zaměstnanosti.

<sup>22</sup> § 89 odst. 2 zákona o zaměstnanosti

<sup>23</sup> § 89 odst. 4 zákona o zaměstnanosti

<sup>24</sup> § 97 písm. a) zákona o zaměstnanosti

<sup>25</sup> § 97 písm. b) zákona o zaměstnanosti

## 2.7.1 Zaměstnavatel

- a) zaměstnavatel se sídlem v ČR - cizinec uzavírá pracovněprávní vztah s českou právnickou nebo fyzickou osobou

Zaměstnavatel se sídlem v ČR je povinen oznámit příslušné krajské pobočce Úřadu práce volná pracovní místa (nově vytvořená nebo uvolněná), na která zamýšlí získávat zaměstnance ze třetích států. Krajská pobočka Úřadu práce přednostně nabízí volná pracovní místa evidovaným uchazečům a zájemcům o zaměstnání. Pokud tato pracovní místa nelze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo nedostatek volných pracovních sil obsadit jinak, lze místo nabídnout cizinci.

Nabídky zaměstnání nesmějí mít diskriminační charakter, být v rozporu s pracovněprávními a jinými právními předpisy nebo odporovat dobrým mravům. Rovněž nelze nabízet volná místa u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.

### Zaměstnavatel je povinen písemně oznámit příslušné krajské pobočce Úřadu práce:

- nejpozději v den nástupu cizince k výkonu práce obsazení volného pracovního místa
    - nejpozději do 10 kalendářních dnů, že cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání, nenastoupil do práce
    - ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno a v případě, že zaměstnání bylo ukončeno výpovědí z některého z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce, nebo dohodou z těchto důvodů anebo okamžitým zrušením podle § 56 zákoníku práce, i důvod ukončení zaměstnání<sup>29</sup>
    - za trvání zaměstnání nastane skutečnost, na jejímž základě cizinec získává volný přístup na trh práce ČR (např. je mu udělen trvalý pobyt)
- b) zaměstnavatel se sídlem mimo území ČR = zahraniční zaměstnavatel - cizinec je zaměstnancem zahraniční firmy, která ho vysílá na základě uzavřené smlouvy s právnickou nebo fyzickou osobou se sídlem v ČR k výkonu práce na území ČR

Před uzavřením smlouvy se zahraničním zaměstnavatelem je česká právnická nebo fyzická osoba povinna projednat s příslušnou krajskou pobočkou Úřadu práce zejména počty a profese vysílaných zaměstnanců a dobu jejich vyslání. Tyto informace se předkládají na formuláři „Informace právnické nebo fyzické osoby v ČR k projednání smlouvy“ ([http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/tiskopisy](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/tiskopisy)).

### Právnická nebo fyzická osoba v ČR předkládá příslušné krajské pobočce Úřadu práce:

- a) formulář Informace právnické nebo fyzické osoby v ČR k projednání smlouvy, jehož součástí je kopie:
- dokladu právnické nebo fyzické osoby o oprávnění podnikat v ČR
  - dokladu zahraničního subjektu o oprávnění podnikat v zemi svého sídla
- b) žádost o vydání povolení k zaměstnání cizince (při podání žádosti správní poplatek v hodnotě 500 CZK), jehož součástí je:
- fotokopie stránky cestovního dokladu obsahující základní identifikační údaje cizince, která po ověření údajů bude vrácena předkladateli
  - doklad o profesní způsobilosti pro obor, ve kterém bude cizinec na území ČR pracovat
  - pracovní smlouva vysílaného pracovníka uzavřená se zahraničním zaměstnavatelem
  - smlouva uzavřená mezi zahraničním zaměstnavatelem a českou právnickou nebo fyzickou osobou (lze použít pro všechny vysílané zaměstnance)

Doklady se předkládají v originálech nebo úředně ověřených kopiích. Všechny cizojazyčné dokumenty musí být úředně přeloženy do českého jazyka.

<sup>26</sup> § 97 písm. c) zákona o zaměstnanosti

<sup>27</sup> § 97 písm. d) zákona o zaměstnanosti

<sup>28</sup> § 97 písm. e) zákona o zaměstnanosti

<sup>29</sup> Zákon č.262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů, v aktuálním znění.

Česká právnická nebo fyzická osoba, k níž je cizinec vyslán k výkonu práce, je odpovědná za to, že cizinec má platné povolení k zaměstnání a povolení k pobytu po celou dobu jeho vyslání zahraničním zaměstnavatelem.

Dochází-li na základě uzavřených smluv k vnitropodnikovému převádění zaměstnanců zahraničních investorů na pracovní pozice „manažer“ nebo „specialista“, lze při jeho realizaci využívat projekt „Fast Track: Zrychlená procedura pro vnitropodnikově převáděné a lokalizované zaměstnance zahraničních investorů“ nebo „Welcome Package pro investory“, jež jsou řízeny Ministerstvem průmyslu a obchodu. Společnost, k níž budou zaměstnanci vysláni na základě vnitropodnikového převodu, má povinnost:

- před uzavřením smlouvy projednat s příslušnou krajskou pobočkou Úřadu práce počty, profese a dobu vyslání
- krajskou pobočku Úřadu práce informovat, že na Ministerstvu průmyslu a obchodu byla podána žádost o zařazení do projektu
- po uzavření smlouvy s vysílajícím zahraničním zaměstnavatelem podat žádosti o povolení k zaměstnání cizince
- k žádosti o povolení k zaměstnání mimo jiné přiložit „Prohlášení zaměstnavatele o vyslání cizince do České republiky“ (standardizovaný tiskopis lze získat na internetových stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu, <http://www.mpo.cz/dokument150520.html>)

Od účastníků projektů nejsou vyžadovány nostrifikované doklady osvědčující odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání. Ministerstvo průmyslu a obchodu na základě splnění podmínek pro účast v projektu rozhodne, zda má být žádost cizince o vydání povolení k zaměstnání a žádost k vydání pobytového oprávnění vyřízena ve zkrácené lhůtě. Krajská pobočka Úřadu práce následně na základě písemného pokynu generálního ředitele/ředitelky Úřadu práce ČR vydá rozhodnutí o povolení k zaměstnání ve lhůtě do 12 dnů.

Další informace o projektu jsou uvedeny na internetových stránkách agentury CzechInvest <http://www.czechinvest.org/vizova-problematika>.

Postup při rozhodování o žádosti cizince ve věci povolení k zaměstnání je obdobný jako u cizince, který bude v pracovněprávním vztahu k tuzemské právnické nebo fyzické osobě.

Je-li obsahem smlouvy pronájem pracovní síly, krajská pobočka Úřadu práce povolení k zaměstnání nevydává z důvodů, že agentury práce nemohou na území České republiky dočasně přidělovat cizince k výkonu práce u uživatele.

## 2.7.2 Zaměstnanec (cizinec)

V případech uvedených výše, kdy zákon vyžaduje platné povolení k zaměstnání, cizinec podává žádost o povolení k zaměstnání na krajské pobočce Úřadu práce příslušné podle místa výkonu práce před započítáním pracovní činnosti v ČR. Žádost se podává osobně nebo v zastoupení zaměstnavatelem, u kterého má být zaměstnán nebo ke kterému bude vyslán svým zahraničním zaměstnavatelem k výkonu práce (nutná úředně ověřená písemná plná moc). Každý cizinec podává samostatnou žádost.

Výjimky, kdy se povolení k zaměstnání nevyžaduje, stanoví zákon o zaměstnanosti.<sup>30</sup>

### K žádosti je nutno předložit:

- a) platný pas nebo fotokopii stránky cestovního dokladu obsahující základní identifikační údaje cizince, která po ověření údajů bude vrácena předkladateli nebo skartována
- b) vyjádření zaměstnavatele, že cizince zaměstná nebo vyjádření obchodní společnosti nebo družstva, že cizince pověří plněním úkolů vyplývajících z předmětu činnosti této obchodní společnosti nebo družstva; to se netýká cizinců vysílaných do ČR zahraničním zaměstnavatelem, kteří neuzavírají pracovněprávní vztah s českou entitou
- c) doklady o odborné způsobilosti pro pozici, kterou bude cizinec vykonávat, případně doklady o dalších znalostech a zkušenostech, které zaměstnavatel pro obsazení vytvořeného volného místa požaduje
- d) správní poplatek (obvykle kolek) v hodnotě 500 CZK
- e) další související doklady
- f) písemnou plnou moc v případě podání žádosti v zastoupení

Výše uvedené dokumenty se předkládají v originálech nebo úředně ověřených kopiích. Všechny cizojazyčné dokumenty musí být úředně přeloženy do českého jazyka.

Doklady o odborné kvalifikaci získané v zahraničí, které jsou přikládány k žádosti o povolení k zaměstnání.

**Krajské pobočky Úřadu práce ČR při hodnocení odborné kvalifikace vyžadují:**

- a) u regulovaných povolání předložení nostrifikace dokladů o vzdělání (databáze regulovaných povolání je zveřejňována na internetové stránce <http://www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/databaze-regulovanych-povolani>)
- b) u neregulovaných povolání, předložení nostrifikace pouze v odůvodněných případech

**Uznávacími orgány pro nostrifikaci dokladů jsou**

- a) odbory školství krajských úřadů – u dokladů o dosažení středního a vyššího odborného vzdělání
- b) veřejné vysoké školy nebo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy – u dokladů o dosažení vysokoškolského vzdělání

Více o nostrifikaci je uvedeno na <http://www.msmt.cz/search.php?action=results&query=nostrifikace>.

**Doklad o uznání zahraničního vzdělání se nevyžaduje v těchto případech:**

- a) u nových povolení k zaměstnání cizincům na pracovní pozice vedoucích, řídicích pracovníků zařazených podle Národní klasifikace zaměstnání CZ-ISCO v I. třídě
- b) U nových povolení k zaměstnání vydávaných cizincům zařazeným do migračních projektů „Fast Track“ a „Welcome Package pro investory“
- c) v případě, že je povolení k zaměstnání prodloužováno

Veřejné listiny vydané v zahraničí musí být buď superlegalizovány, nebo opatřeny apostilou, pokud tak Úmluva o zrušení požadavku ověřování cizích veřejných listin stanovuje (viz ověřování cizích listin vydaných či ověřených orgány cizích států na internetových stránkách <http://portal.justice.cz/Justice2/MS/ms.aspx?j=33&o=23&k=5096&d=9064>).

Vzor žádosti cizince o povolení k zaměstnání a vzor tiskopisu pro vyjádření zaměstnavatele jsou k dispozici na internetové stránce [http://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/tiskopisy](http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/tiskopisy).

V případě vyslaného pracovníka je k žádosti cizince nutné dále přiložit:

- a) kopii smlouvy (kontraktu)
- b) kopii dokladu opravňující subjekt hospodářské činnosti k provádění činnosti, která je předmětem kontraktu
- c) pracovní smlouvu uzavřenou se zahraničním zaměstnavatelem

Pokud se jedná o větší počet žádostí vztahujících se k jednomu kontraktu, kopie smlouvy a kopie dokladu subjektu hospodářské činnosti se předkládají pouze v jednom výtisku.

Lhůta pro vyřízení žádosti o povolení k zaměstnání je podle správního řádu 30 dnů. Ve výjimečných případech ji lze prodloužit na 60 dnů (obvykle jsou žádosti vyřizovány ve lhůtě 1-2 týdnů).

Udělené povolení k zaměstnání je platné pouze pro výkon práce u konkrétního zaměstnavatele (případně právnické nebo fyzické osoby), pro uvedený druh a místo výkonu práce. Pokud se některá z těchto skutečností změní, cizinec musí požádat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce o vydání nového povolení k zaměstnání. Rozhodnutí o povolení k zaměstnání cizince vydává Úřad práce za podmínky, že se jedná o ohlášené volné pracovní místo. Povolení se vydává nejdéle na dobu dvou let. Cizinec může žádat o prodloužení povolení k zaměstnání (i opakovaně), a to nejdříve 3 měsíce a nejpozději 30 dnů před uplynutím platnosti vydaného povolení k zaměstnání. Při podání žádosti o prodloužení povolení k zaměstnání se k žádosti přikládá pouze vyjádření zaměstnavatele, že cizinec i nadále zaměstná (nebo vyjádření obchodní společnosti nebo družstva nebo smlouva, na jejímž základě pokračuje vyslání cizince), a fotokopie stránky cestovního dokladu obsahující základní identifikační údaje. Správní poplatek v tomto případě činí 250 CZK.

<sup>30</sup> § 98 zákona o zaměstnanosti



## 2.8 Volný přístup cizince na trh práce

### Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta nebo modrá karta se nevyžaduje u cizince:

- a) s povoleným trvalým pobytem
- b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území České republiky, pokud je vyhlášenou mezinárodní smlouvou, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána, zaručena vzájemnost
- c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana
- d) jehož výkon práce na území České republiky nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v České republice zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční a opravářské práce
- e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána
- f) který je členem záchranné jednotky a poskytuje pomoc na základě mezistátní dohody o vzájemné pomoci při odstraňování následků havárií a živelních pohrom, a v případech humanitární pomoci
- g) zaměstnávaného v mezinárodní dopravě, pokud je k výkonu práce na území České republiky vyslán svým zahraničním zaměstnavatelem
- h) akreditovaného v oblasti sdělovacích prostředků
- i) který je vojenským nebo civilním personálem ozbrojených sil vysílajícího státu podle zvláštního zákona (zákon č. 310/1999 Sb., o pobytu ozbrojených sil jiných států na území České republiky)
- j) který se na území České republiky soustavně připravuje na budoucí povolání
- k) který byl vyslán na území České republiky v rámci poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie
- l) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c) nebo s cizincem, který na území České republiky pobývá na základě platného povolení k dlouhodobému pobytu
- m) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie
- n) který vykonává v České republice soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního právního předpisu (zákon č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích)
- o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách (zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů; zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů)
- p) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem ochrany na území podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky, nebo
- q) který je duchovním církve nebo náboženské společnosti registrované v České republice

V případě zaměstnání cizince podle bodu a) až e) a bodu j) až r) je však zaměstnavatel nebo právnická či fyzická osoba, ke které byl cizinec svým zaměstnavatelem vyslán na základě smlouvy k výkonu práce, povinen písemně informovat o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce, a to nejpozději v den nástupu tohoto cizince k výkonu práce.

Chce-li cizinec s právem volného přístupu na trh práce v ČR pobývat po dobu delší než 90 dnů za účelem zaměstnání, podává žádost o neduální zaměstnaneckou kartu.

### **Zvyšování dovedností a kvalifikace**

Občan třetího státu může být svým zahraničním zaměstnavatelem vyslán na základě uzavřené smlouvy k tuzemské fyzické či právnické osobě i výhradně za účelem zvyšování jeho dovedností a kvalifikace. Z hlediska účelu pobytu cizince na území ČR není toto zvyšování dovedností a kvalifikace považováno za zaměstnání.<sup>31</sup> Cizinec k výkonu práce po dobu zvyšování dovedností a kvalifikace nepotřebuje povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou nebo modrou kartu. Celková doba pobytu na území ČR nesmí přesáhnout 6 měsíců. Cizinec podává žádost o udělení dlouhodobého víza za účelem „ostatní“. Podmínky, za nichž může být cizinec vyslán do české právnické osoby za účelem zvyšování dovedností a kvalifikace, budou stanoveny usnesením vlády. Jejich splnění posuzuje Svaz průmyslu a dopravy České republiky.

Česká právnická nebo fyzická osoba je povinna o vyslání cizince písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce.<sup>32</sup>

---

<sup>31</sup> § 178b odst. 4 zákona o pobytu cizinců

<sup>32</sup> § 98a zákona o zaměstnanosti

## 3 Pobyt občanů ze zemí EU, Švýcarska, Norska, Islandu a Lichtenštejnska a jejich rodinných příslušníků na území ČR

### 3.1 Obecné informace

Na občany jednotlivých členských států Evropské unie se v rámci EU vztahuje právo volného pohybu osob. Občané EU tak mohou vstupovat a pobývat na území ČR bez zvláštních omezení, a to pouze na základě platného cestovního dokladu, kterým se rozumí i průkaz totožnosti. Nemá-li občan EU cestovní doklad nebo nemůže-li si jej obstarat, policie mu při hraniční kontrole umožní, aby svou totožnost a skutečnost, že je občanem členského státu EU, prokázal jiným dokladem. Bez ohledu na účel a dobu pobytu občané EU nepotřebují vízum. Je nutno splnit pouze ohlašovací povinnost.

Stejný režim vstupu a pobytu, který je uplatňován vůči občanům EU, je uplatňován i vůči občanům Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska. V následujících kapitolách je popsán režim pro občany všech těchto států, přestože někdy využívá termín „občan EU“.

Členské státy EU: Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Chorvatsko, Itálie, Irsko, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Spojené království Velké Británie a Severního Irska, Španělsko, Švédsko.

Dnem 30. dubna 2011 bylo ukončeno omezení volného pohybu osob, uplatňované vůči osmi zemím přistoupičím k EU dne 1. května 2004 (mezi nimi i ČR). S ukončením tzv. přechodného období došlo pro české občany dnem 1. 5. 2011 k úplnému otevření pracovního trhu všech členských států Evropské unie a EHP. 37

#### Přechodný pobyt občanů EU na území ČR

Občané EU mohou na území ČR přechodně pobývat a případně pracovat bez jakýchkoli povolení, a to pouze na základě cestovního dokladu nebo průkazu totožnosti.

#### Hlášení místa pobytu na území ČR

Hodlá-li občan EU pobývat na území České republiky déle než 30 dnů, je povinen do 30 dnů ode dne vstupu na území nahlásit místo svého pobytu na Odboru cizinecké policie příslušném podle místa pobytu; stejná povinnost se vztahuje na rodinného příslušníka občana EU, pokud tento občan již na území České republiky pobývá (jinak platí ohlašovací povinnost do 3 pracovních dnů jako u ostatních cizinců ze třetích zemí). Povinnost ohlásit místo pobytu na Odboru cizinecké policie se nevztahuje na případy, kdy tato povinnost byla splněna u ubytovatele.

Občan EU, který hodlá na území ČR pobývat přechodně po dobu delší než 3 měsíce, je oprávněn (nikoliv povinen) podat žádost o vydání „Potvrzení o přechodném pobytu na území“. Žádost může občan EU podat na regionálním pracovišti Ministerstva vnitra příslušném podle místa jeho pobytu. Lhůta pro vyřízení žádostí je 30 dnů (ve zvlášť složitých případech maximálně 60 dnů) ode dne podání žádosti. Platnost „Potvrzení o přechodném pobytu na území“ není omezena.

V níže uvedených situacích musí občan EU prokázat, že na území ČR přechodně pobývá, a proto je pro něj praktické o „Potvrzení o přechodném pobytu na území“ požádat:

- registrace automobilu v ČR
- rodinný příslušník občana EU je státním příslušníkem jiného státu než státu EU: pokud je občan EU držitelem „Potvrzení přechodném pobytu na území“, jeho rodinný příslušník, byť občan třetího státu, může požádat o vydání povolení k přechodnému pobytu. Je-li rodinný příslušník občanem státu, na něhož se vztahuje vízová povinnost a není držitelem pobytového povolení vydaného jiným členským státem EU, potřebuje před získáním povolení k přechodnému pobytu ke vstupu na území ČR vízum. Žádost o udělení víza je oprávněn rodinný příslušník občana EU podat i na hraničním přechodu

**Povinnosti českého subjektu, u kterého občan EU vykonává práci:**

- Český subjekt, který občany EU/EHP a Švýcarska nebo jejich rodinné příslušníky zaměstná, nebo ke kterému jsou občané EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinní příslušníci svým zahraničním zaměstnavatelem vysláni, je povinen nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce písemně informovat o této skutečnosti krajskou pobočku Úřadu práce příslušnou podle místa výkonu práce. Při ukončení pracovněprávního vztahu s občanem EU je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost nahlásit příslušné krajské pobočce Úřadu práce nejpozději do 10 kalendářních dnů od skončení zaměstnání nebo vysláni
- Zaměstnavatel je dále povinen vést evidenci občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků, stejně jako i všech cizinců, které zaměstnává nebo kteří jsou k němu vysláni k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem

## 3.2 Potvrzení o přechodném pobytu na území ČR

### 3.2.1 Potvrzení o přechodném pobytu na území ČR

**K žádosti nutno předložit:**

- cestovní doklad, kterým se rozumí i průkaz totožnosti
- 1 fotografii (4,5 x 3,5 cm) odpovídající skutečné podobě žadatele
- doklad o zajištění ubytování na území ČR
  - originál nebo ověřená kopie smlouvy o ubytování, nájemní smlouvy, podnájemní smlouvy nebo smlouvy s obdobným obsahem
  - originál nebo ověřená kopie výpisu z katastru nemovitostí, je-li žadatel vlastníkem nemovitosti
  - potvrzení fyzické nebo právnické osoby, která cizinci zajistí ubytování, včetně potvrzení vydávaného ubytovatelem
- doklad potvrzující účel pobytu, jde-li o zaměstnání, podnikání nebo jinou výdělečnou činnost anebo studium:
  - zaměstnání: pracovní smlouva, potvrzení od zaměstnavatele nebo jiný doklad, který prokazuje zaměstnání cizince na území ČR
  - podnikání: ověřená kopie živnostenského oprávnění (tj. živnostenského listu, nebo koncesní listiny) nebo číslo jednací žádosti o toto oprávnění
  - výkon funkce člena statutárního orgánu právnické osoby
  - ověřená kopie společenské smlouvy nebo notářského zápisu o založení či změně společnosti nebo družstva
  - je-li právnická osoba již v obchodním rejstříku zapsána a cizinec v ní dodatečně přijal účast, je nutné doložit také ověřenou kopii výpisu z Obchodního rejstříku ČR o existenci této právnické osoby a není-li cizinec uveden ve výpisu z Obchodního rejstříku ČR, též doklad o účasti cizince v této právnické osobě, tj. společenská smlouva o založení či změně právnické osoby nebo notářský zápis o schůzi družstva
- doklad o zdravotním pojištění, to neplatí, je-li účelem pobytu zaměstnání, podnikání nebo jiná výdělečná činnost

### 3.2.2 Potvrzení o přechodném pobytu na území ČR za účelem sloučení rodiny

Rodinný příslušník občana EU, který sám je občanem EU a hodlá na území pobývat přechodně po dobu delší než 3 měsíce společně s občanem EU, je povinen k žádosti o vydání „Potvrzení o přechodném pobytu na území“ předložit:

- cestovní doklad, kterým se rozumí i průkaz totožnosti
- 1 fotografii (4,5 x 3,5 cm) odpovídající skutečné podobě žadatele
- doklad o zajištění ubytování na území ČR. Za doklad se považuje
  - originál nebo ověřená kopie smlouvy o ubytování, nájemní smlouvy, podnájemní smlouvy nebo smlouvy s obdobným obsahem
  - originál nebo ověřená kopie výpisu z katastru nemovitostí, je-li žadatel vlastníkem nemovitosti
  - potvrzení fyzické nebo právnické osoby, která cizinci zajistí ubytování, včetně potvrzení vydávaného ubytovatelem

- d) doklad o zdravotním pojištění
- e) doklad prokazující, že je rodinným příslušníkem občana EU a jde-li o rodinného příslušníka, který je nezaopatřený přímý příbuzný ve vzestupné nebo sestupné linii nebo takový příbuzný manžela/manželky občana EU, doklad potvrzující, že je nezaopatřenou osobou

### 3.3 Rodinný příslušník občana EU, který sám není občanem EU

Rodinným příslušníkem občana EU se rozumí manžel/manželka, partner/partnerka; rodič, jde-li o občana EU mladšího 21 let, kterého vyživuje a se kterým žije ve společné domácnosti; dítě mladší 21 let nebo takové dítě manžela/manželky/partnera/partnerky občana EU; nezaopatřený přímý příbuzný ve vzestupné nebo sestupné linii nebo takový příbuzný manžela/manželky občana EU.

Stejné postavení, jaké má rodinný příslušník občana EU, je přiznáno i cizinci, který věrohodným způsobem doloží, že je příbuzným občana EU, pokud ve státě, jehož je občanem nebo ve státě, kde měl povolen trvalý či dlouhodobý pobyt, žil s občanem EU ve společné domácnosti, je občanem EU vyživovaný, nebo se o sebe ze zdravotních důvodů nedokáže sám postarat bez osobní péče občana EU, anebo má s občanem EU trvalý vztah obdobný vztahu rodinnému a žije s ním ve společné domácnosti.

Rodinný příslušník občana EU, který sám není občanem EU, pokud tento pobývá na území s občanem EU, je povinen požádat Ministerstvo vnitra o povolení k přechodnému pobytu. Žádost je povinen podat ve lhůtě do 3 měsíců ode dne vstupu na území. Dále také ohlásit na Odboru cizinecké policie místo pobytu na území České republiky ve lhůtě do 30 dnů ode dne vstupu na toto území, pokud jeho předpokládaný pobyt bude delší než 30 dnů. Povinnost ohlásit místo pobytu na Odboru cizinecké policie se nevztahuje na cizince, kteří tuto povinnost splnili u ubytovatele.

Ministerstvo vnitra vydá rodinnému příslušníkovi povolení k přechodnému pobytu formou pobytové karty rodinného příslušníka občana EU.

Rodinný příslušník občana Evropské unie, který sám není občanem Evropské unie a na území pobývá společně s občanem Evropské unie, je oprávněn pobývat na území do nabytí právní moci rozhodnutí o jeho žádosti; po tuto dobu se jeho pobyt na území považuje za pobyt přechodný. Občan třetího státu, kterému bylo vydáno povolení k přechodnému pobytu rodinného příslušníka občana Evropské unie nebo o toto povolení požádal (což může doložit záznamem v cestovním dokladu nebo potvrzením o podání žádosti), má právo volného přístupu na trh práce ČR.

#### 3.3.1 Pobyt na území ČR bez víza

**Rodinný příslušník občana EU může na území ČR pobývat bez víza maximálně po dobu 3 měsíců, pokud splní jednu z těchto podmínek:**

- a) jedná-li se o občana státu, jehož státní příslušníci nepodléhají vízové povinnosti
- b) jiný členský stát EU mu udělil:
  - povolení k pobytu rodinného příslušníka občana EU
  - status dlouhodobě pobývajícího rezidenta v Evropském společenství
  - povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu
- c) na území ČR vstoupil jako držitel krátkodobého víza nebo držitel letištního průjezdního víza, a toto vízum pozbylo platnost, a to za podmínky, že na území ČR pobývá společně s občanem EU

Rodinný příslušník občana EU (včetně rodinného příslušníka občana ČR), kterému ČR udělí povolení k pobytu rodinného příslušníka občana EU nebo povolení k trvalému pobytu, může též na území jiných členských států EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska nebo Švýcarska pobývat maximálně po dobu 3 měsíců bez víza.

### 3.3.2 Pobyt na krátkodobé vízum

V případech, kdy rodinný příslušník občana EU je občanem státu, jehož státní příslušníci podléhají vízové povinnosti, není držitelem povolení k pobytu rodinného příslušníka občana EU, nebo povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu vydaného jiným členským státem EU, může vstoupit na území ČR pouze s platným vízem.

Rodinný příslušník občana EU je povinen k žádosti o udělení krátkodobého víza k pobytu do 90 dnů předložit pouze cestovní doklad, doklad potvrzující, že je rodinným příslušníkem občana EU a fotografie.

Rodinný příslušník občana EU může podat žádost o udělení krátkodobého víza na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí nebo v určitých případech na hraničním přechodu ČR.

V případě podání žádosti na zastupitelském úřadu České republiky v zahraničí je lhůta na její vyřízení maximálně 15 dnů.

### 3.3.3 Povolení k přechodnému pobytu

Rodinný příslušník občana EU, který sám není občanem EU, a který hodlá pobývat na území ČR přechodně po dobu delší než 3 měsíce společně s občanem EU, je povinen požádat o vydání povolení k přechodnému pobytu. Žádost je povinen podat ve lhůtě do 3 měsíců ode dne vstupu na území ČR.

#### K žádosti nutno předložit:

- a) cestovní doklad
- b) 2 fotografie (4,5 x 3,5 cm) odpovídající skutečné podobě žadatele
- c) doklad potvrzující, že je rodinným příslušníkem občana EU:  
např. kopie oddacího listu (u manželů), kopie rodného listu (u nezletilého dítěte nebo zletilého nezaopatřeného dítěte) nebo kopie jiného dokladu prokazujícího příbuzenský svazek nebo soužití ve společné domácnosti – v případě, že se jedná o nezaopatřeného přímého příbuzného občana EU ve vztupné nebo sestupné linii nebo takového příbuzného manžela/manželky občana EU, musí předložit i doklad potvrzující, že je nezaopatřenou osobou
- d) doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR<sup>33</sup>
- e) doklad o zdravotním pojištění.

Žádost o vydání povolení k přechodnému pobytu se podává na pracovišti Ministerstva vnitra, nejlépe podle místa pobytu cizince na území ČR. Lhůta pro vyřízení žádosti je do 60 dnů ode dne podání žádosti.

Povolení k přechodnému pobytu se vydává formou pobytové karty rodinného příslušníka občana EU. Vydává se s platností na dobu shodnou s předpokládanou dobou pobytu občana EU, a to nejvýše na dobu 5 let. Platnost tohoto průkazu lze opakovaně prodlužovat.

<sup>33</sup> Viz poznámka č. 19.



---

*Tato brožura slouží pouze jako informační materiál pro problematiku udělování víz a vydávání povolení k pobytu za účelem pobytu a zaměstnání cizinců (včetně občanů EU, Švýcarska, Norska, Islandu a Lichtenštejnska) na území ČR.*

Podrobnější informace, včetně případných změn, naleznete na:

- [www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz), Ministerstvo vnitra,
- [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), Ministerstvo práce a sociálních věcí
- [www.policie.cz](http://www.policie.cz), Ředitelství služby cizinecké policie
- [www.mzv.cz](http://www.mzv.cz), Ministerstvo zahraničních věcí
- <http://portal.mpsv.cz/upcr>, Úřad práce ČR
- <http://portal.mpsv.cz/sz>, Zaměstnanost
- [www.czechinvest.org](http://www.czechinvest.org), Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest;

## KONTAKTY

### ČESKÁ REPUBLIKA

Štěpánská 15  
120 00 Prague 2

TEL.: +420 296 342 466

E-MAIL: [afc@czechinvest.org](mailto:afc@czechinvest.org)

WEB: [www.czechinvest.org](http://www.czechinvest.org)

[www.czechinvest.org](http://www.czechinvest.org)



MINISTERSTVO  
PRŮMYSLU A OBCHODU

## CZECHINVEST VE SVĚTĚ

### NĚMECKO – DÜSSELDORF

TEL.: +49 211 250 56 190

E-MAIL: [germany@czechinvest.org](mailto:germany@czechinvest.org)

### UK – LONDÝN

TEL.: +44 20 8748 3695

MOBIL: +44 77 8523 1520

E-MAIL: [london@czechinvest.org](mailto:london@czechinvest.org)

### SKANDINÁVIE

TEL.: +420 296 342 809

E-MAIL: [scandinavia@czechinvest.org](mailto:scandinavia@czechinvest.org)

### ČÍNA – ŠANGHAJ

MOBIL: +86 13817792614

E-MAIL: [china@czechinvest.org](mailto:china@czechinvest.org)

### KOREA – SOUL

TEL.: +82 2 720 6080

MOBIL: +82 10 2987 5632

E-MAIL: [seoul@czechinvest.org](mailto:seoul@czechinvest.org)

### JAPONSKO – TOKIO

TEL.: +81 3-5485-8266

E-MAIL: [tokyo@czechinvest.org](mailto:tokyo@czechinvest.org)

### USA – ZÁPADNÍ POBŘEŽÍ

MOBIL: +1 (415) 794 0665

E-MAIL: [california@czechinvest.org](mailto:california@czechinvest.org)

### USA – VÝCHODNÍ POBŘEŽÍ

MOBIL: +1 (347) 789 0570

E-MAIL: [newyork@czechinvest.org](mailto:newyork@czechinvest.org)



Tento materiál je distribuován zdarma.

datum vydání: červenec 2016

Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest je státní příspěvková organizace podřízená Ministerstvu průmyslu a obchodu ČR. Všechny služby poskytované agenturou CzechInvest jsou bezplatné.