

Vážení zájemci,

v rámci projektu CzechEkoSystem Vám tímto poskytujeme dosud zasláné dotazy uchazečů a následné odpovědi.

V \_Praze\_ dne: 4.3. 2012

Za Agenturu CzechInvest:

  

---

Ing. Miroslav Křížek, Ph.D.  
generální ředitel

### Výběr dodavatele služeb Koučů

**Dotaz č.1:** V souvislosti s VŘ na Kouče v rámci projektu Czech Ekosystem prosím o posouzení, zda je možné tyto reference akceptovat jako referenci dle PAR 56 odst. 2 písmeno a) - v zadávací dokumentaci.

**Odpověď č.1:** K posouzení zasláné dokumentace, která bude součástí Vaší nabídky, se nemůžeme vyjadřovat. Posouzení bude v tomto případě na Komisi provádějící hodnocení nabídek a výběr té nejlepší.

**Dotaz č.2:** Prosím o zodpovězení dotazu, zda dochází k finančnímu plnění mezi agenturou CzechInvest a konkrétními kouči nebo mezi agenturou CzechInvest a koordinátorem koučů, který se přihlásí do VŘ a ten posléze finančně vypořádá tyto kouče?

**Odpověď č.2:** K plnění dochází mezi dodavatelem Koučů (v otázce koordinátor koučů) a zadavatelem, tedy CzechInvestem. Kouč má smluvní, či obdobný, vztah s koordinátorem a tedy vyplácí odměnu Koučům.

**Dotaz č.3:** Jsou prosím k dispozici editovatelné formuláře (např. ve wordu) krycích listů k veřejné zakázce.

**Odpověď č.3:** V příloze této zprávy jsou všechny krycí listy (příloha č. 1 zadávací dokumentace) v editovatelné formě. Vyberte si prosím krycí list příslušný k veřejné zakázce dle Vašeho zájmu.

**Dotaz č.4:** Jsou k dispozici vzory čestných prohlášení, která slouží jako doklad o prokázání splnění základních kvalifikačních předpokladů dle § 53 odst. 1 zákona (c, d, e, g, j, k, l, m).

**Odpověď č.4:** Vzory k dispozici nejsou.

**Dotaz č.5:** Můžete prosím specifikovat formu reference prokazující zkušenost kouče s inovačními technologickými projekty? Jedná se o výčet poskytnutý koučem nebo reference přímo od osob, pro které tuto činnost kouč vykonával?

**Odpověď č.5:** Protože koučink může probíhat v různých rovinách (např. osobní, firemní), jedná se nám právě o koučink zaměřený na firemní a zvláště pak technologicky orientované firmy. Toto se dokládá referencemi (osvědčením) koučované osoby a certifikáty, pokud je kouč má.

**Dotaz č.6:** Můžete prosím blíže specifikovat jaký typ certifikátů je potřeba doložit k prokázání zkušeností kouče s inovačními technologickými projekty? Jedná se o certifikáty vydané určitými certifikačními autoritami, například CIMA apod.?

**Odpověď č.6:** Kouč prokazuje svou zkušenost doložením referencí koučovanou/-nými firmou/-ami a relevantním/ -ími certifikátem/ -ty. Certifikáty např. mohou prokazovat absolvované vzdělávací programy v této oblasti nebo zapojení do relevantních sítí.

**Dotaz č.7:** Zkušenosti koučů musí být doloženy finančními výkazy subjektů, které budou uvedeny v profesním životopise kouče. Znamená to, že se jedná o finanční výkazy všech subjektů, které budou v profesním životopise kouče uvedeny nebo stačí doložit pouze výkazy za některé z nich? Stačí na prokázání ekonomické stability vyplývající z neklesající časové řady změn účetních položek doložit výkazy pouze za určité období nebo musí být doloženy všechny účetní výkazy daného subjektu?

**Odpověď č.7:** Dokládají se finanční výkazy jen za firmy vybrané dodavatelem (koučem), a to vždy za 5leté období. Zde je možné vybrat z manažerských aktivit maximálně 15 let nazpátek.

**Dotaz č.8:** V zadávací dokumentaci je uvedeno, že přílohou seznamu koučů bude profesní životopis každé z osob, obsahující, mimo jiné, vztah k uchazeči. Je potřeba tento vztah doložit podepsanou smlouvou s koučem nebo jejím návrhem?

**Odpověď č.8:** Nutno doložit podepsanou smlouvou.

**Dotaz č.9:** Jak bude zadavatel postupovat v případě, kdy se stejný kouč objeví ve více nabídkách různých uchazečů?

**Odpověď č.9:** Pro výběr dodavatele toto není výběrovým kritériem.

**Dotaz č.10:** Jako uchazeč o dodavatele služeb koučů v rámci VŘ programu CzechEkoSystem mám dotaz týkající se technických kvalifikačních předpokladů kladených na osoby koučů. Konkrétně se jedná o definici „úspěšně provozovaného podnikatelského subjektu“, kterým se dle ZD rozumí „podnikatelské subjekty, u kterých z doložených účetních závěrek za sledované období vyplývá neklesající časová řada změn těchto účetních položek – výkony, aktiva atd.“

Jakým způsobem se dá vyložit termín „neklesající časová řada?“ V praxi totiž neexistuje podnik s pouze rostoucí řadou výše uvedených položek. Navíc, bereme-li v úvahu období posledních cca 5 let – období recese a stagnace – tak je jasné, že drtivá většina podniků prošla určitou korekcí, fluktuací atd.

**Odpověď č.10:** Základním požadavkem je rostoucí trend ekonomických výsledků, reprezentovaný výčtem účetních položek. Nicméně výrazem neklesající jsme chtěli sdělit, že je akceptovatelný i setrvalý kladný výsledek hospodaření. Výkyvy jsou logickým důsledkem celého hospodářského prostředí. Důležitý pro doložení tohoto kvalifikačního předpokladu je především rostoucí/setrvalý trend.

**Dotaz č.11:** Chápu to správně, že na osobu kouče nejsou stanoveny žádné formální požadavky (praxe, kvalifikace) a že se jmenný seznam koučů do aktuální nabídky nepřikládá? Platí, že jména koučů se uvádějí až v nabídkách rámci minitendrů?

**Odpověď č.11:** Požadavky na osobu Kouče jsou vyjmenovány v Příloze č.4 Zadávací dokumentace, část C.Technické a kvalifikační předpoklady. Je nutné již v nabídce uvést seznam minimálně 10 takových osob.

**Dotaz č.12:** Prosíme o upřesnění, s jakým rozsahem služeb kouče pro jednotlivého účastníka se předběžně počítá (počet hodin případně celkový max. rozsah služeb kouče pro jeden MSP v týdnech, měsících apod.)? Odhadnete, jak moc se může tento rozsah lišit v rámci jednotlivých MSP uchazečů (a minitendrů)?

**Odpověď č.12:** Projektovaným limitem pro Žadatele (MSP) je finanční objem na tyto služby ve výši 1 mil. Kč a maximální hodinová sazba, tj. cca 285 hodin práce Kouče na jednoho Žadatele. Další činností Kouče bude podílení se na výběru vhodných projektů. Zde je možné kalkulovat s 2 hodinami na projekt (bez zohlednění času na nutnou dopravu do místa konání). Projekt také počítá s 50 – 70 podpořenými (tedy i koučovanými firmami).

**Dotaz č.13:** Prosíme o upřesnění očekávané průměrné délky realizace jednoho projektu

**Odpověď č.13:** Délka projektu (MSP) je maximálně 2 roky a nejdéle do 30.5.2015. Očekávaný průměr je větší jak 1 rok.

**Dotaz č.14:** Ve vztahu k délce 1 koučování je dále důležitá otázka fakturace za poskytnuté služby. V rámcové smlouvě je uvedeno, že fakturovat bude možné na základě měsíční hodnotící zprávy a v příloze č. 2 popis projektu je uvedeno, že odměna kouče je vyplácena ex-post. Prosíme o upřesnění obsahu a předmětu měsíční hodnotící zprávy. Dále prosíme o upřesnění, zda v případě, že koučování bude probíhat delší dobu platí, že platby budou probíhat průběžně měsíčně?

**Odpověď č.14:** Vyúčtování činností kouče bude vždy za uplynulý měsíc dle skutečně poskytnutých poradenských služeb koučem (koučinku). Hodnotící zpráva bude popisovat vykonanou práci a hodnotit pokrok koučované firmy. Koučink může probíhat až 2 roky (viz odpověď 10).

**Dotaz č.15:** Reálně se může stát, že jeden ze tří vybraných dodavatelů bude úspěšný v minitendrech a všichni jeho koučové ze schváleného portfolia budou aktuálně vytíženi. Má přesto povinnost se hlásit do každého dalšího minitendru vyhlášeného Objednatel (povinnost dle bodu 6.3 rámcové smlouvy)? Prosíme o upřesnění, zda má Objednatel možnost v takové situaci oslovit jen další dva dodavatele případně akceptovat neúčast jednoho z nich?

**Odpověď č.15:** Dodavatel má vždy povinnost se účastnit minitendru. V případě vytížení by měl doplnit seznam koučů pro další účast v minitendru, tedy aby mohl plnit tuto smluvní podmínku.

**Dotaz č.16:** Mezi povinnosti dodavatele patří vedení portfolia koučů a jejich vzdělávání, které je nezbytně zajistit v každém případě ještě před realizací služeb v rámci projektu Ekosystém Kouč, pokud se Dodavatel umístí na 1.-3.místě. Je zřejmé, že tuto činnost Dodavatel zpočátku financuje z vlastních zdrojů. Předpokládám, že náklady Dodavatele budou rozpuštěny do hodinové sazby koučinku a hodnocení. Prosím o potvrzení, že je naše chápání zahrnutí nákladů Dodavatele správné.

**Odpověď č.16:** Dodavateli bude hrazena „hodinová sazba“. Ostatní náklady by měl mít zakalkulovány v nabídkové ceně.

**Dotaz č.17:** Mám dotaz k VŘ na Výběr dodavatele Koučů v rámci projektu CzechEkoSystem. V zadávací dokumentaci je uvedeno, že Kouč musí být **zkušený podnikatel**, který po dobu minimálně 5 let úspěšně provozoval podnikatelskou činnost se subjektem/ty, u kterého **disponoval většinovými či výlučnými majetkovými právy**, nebo **zkušený manažer**, který po dobu minimálně 5 let **působil na pozici člena statutárního orgánu či ředitele** a z této pozice úspěšně provozoval u podnikatelského subjektu/ů podnikatelskou činnost. Jsou tyto předpoklady přísně striktní nebo lze za osobu Kouče považovat i zkušeného manažera s minimální praxí 5 let na pozici či více pozicích, kde řídil větší tým lidí či samostatné oddělení, například ve velké korporaci?

**Odpověď č.17:** Pracovní (manažerská) funkce navrženého kouče, o kterou se opírá prokázání jeho zkušeností, musí být ekvivalentní k funkci ředitele.

**Dotaz č. 18 :** Žádám o objasnění bodu 5 (OZNÁMENÍ O ZAHÁJENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA ZAKÁZKU V RÁMCI OPPI) (Jedná se o nadlimitní zakázku).

**Odpověď č.18:** Zakázka je označena jako nadlimitní, když předpokládaný objem (cena dodávky) v kategorii služby přesáhne 3 236 000 Kč (bez DPH).

**Dotaz č.19:** Je možné, a pokud ano, tak za jakých podmínek, vyměnit osoby kouče v průběhu realizace služby?

**Odpověď č.19:** Výměna kouče je možná ze dvou hlavních důvodů. Jeho odstoupením od projektu např. z osobních nebo pracovních důvodů anebo neplněním povinností vyplývajících ze smluvních podmínek. Pro oba případy bude vypsán nový minitender na jehož základě bude vybrán, resp. přidělen nový kouč koučované firmě. Pokud se jedná o kouče, který není v ten okamžik zapojen (nemá přidělenou žádnou firmu), dodavatel za něj doplní seznam svých koučů (na požadované minimum).

**Dotaz č. 20:** Je možné doložit vztah s Kouče a dodavatele smlouvou o smlouvě budoucí.

**Odpověď č.20:** Vztah s Koučem není možné doložit smluvním vztahem typu „smlouva o budoucí smlouvě“.

**Dotaz č. 21:** Mám dotaz k výběrovému řízení na dodavatele koučů. V zadávací dokumentaci na straně 28 se uvádí: „Prokazujícím dokladem splnění tohoto kvalifikačního předpokladu bude tabulka se seznamem osob Koučů. Přílohou tohoto seznamu bude profesní životopis každé z osob, uvedených v tomto seznamu, obsahující alespoň následující údaje (i) jméno a příjmení osoby, (ii) dosažené vzdělání, (iii) vztah k uchazeči (pracovněprávní, smluvní), (iv) údaj o zaměstnavateli, (v) informace zda se podílel/uskutečnil exit investora z jím vedeného podnikatelského subjektu a (vi) přehled profesní praxe, ze kterého bude vyplývat splnění požadavků zaměstnavatele. Přílohou profesního životopisu musí být doklady, jak je uvedeno shora v textu.“ Můžete prosím **jmenovitě uvést**, které všechny doklady máte na mysli? Dokladem o vztahu k uchazeči je smlouva. Jak ale chcete například doložit jméno a příjmení?

**Odpověď č.21:** V zadávací dokumentaci se ke každému kouči uvedenému v seznamu dokládá profesní životopis (jeho minimální obsah je citován v Dotazu č. 22). Takovými doklady mohou být např. kopie diplomu o dosaženém vzdělání, kopie získaných certifikátů, kopie výpisu z obchodního rejstříku, kopie účetních závěrek. Jméno a příjmení osoby kouče není nutné dokládat.

**Dotaz č.22:** Mohl bych požádat o upřesnění technického kvalifikačního požadavku k jednotlivým koučům? V zadávací dokumentaci je uvedeno, že kouč musí mít pětiletou praxi na určitých pozicích ve firmách, kde je třeba neklesající řada vybraných ukazatelů. Počítá se s výkyvy v této řadě, nebo ta čísla musí striktně růst? Neumím si představit, že by v našich podmínkách existovalo mnoho firem, které toto splňují. Přitom v jejich managementu jsou špičkoví odborníci.

**Odpověď č.22:** Samozřejmě se s výkyvy počítá a bere se v potaz konečný stav ukazatelů v porovnání se sledovaným obdobím před pěti lety. Přesněji, jako výchozí období se bere libovolné období za posledních 15 let (Období 1) a jako konečné období se bere období následné po pěti letech od Období 1 (Období 5). Pokud jsou všechny sledované ukazatele v Období 5 vyšší nežli v Období 1, kouč splňuje tento požadavek.